

Приложение
к приказу НИУ ВШЭ
от 20.01.2023 № 6.18.1-01/200123-7

УТВЕРЖДЕН
ученым советом НИУ ВШЭ
(протокол от 21.12.2022 № 12)

С изменениями, утвержденными
ученым советом НИУ ВШЭ
20.12.2023, протокол № 16,
внесенными приказом НИУ
ВШЭ от 31.01.2024 № 6.18-
01/310124-15

С изменениями, утвержденными
ученым советом НИУ ВШЭ
12.07.2024, протокол № 10,
внесенными приказом НИУ
ВШЭ от 02.08.2024 № 6.18-
01/020824-7

**Регламент
организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
в Национальном исследовательском университете
«Высшая школа экономики»**

1. Общие положения

1.1. Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики», (далее соответственно – Регламент, НИУ ВШЭ) определяет порядок, форму и условия проведения конкурса, требования к документам, представляемым претендентами для участия в конкурсе, порядок оформления документов по итогам конкурса и правила установления сроков замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НИУ ВШЭ, включая филиалы (далее – педагогический работник), а также порядок взаимодействия структурных подразделений НИУ ВШЭ по организации конкурса.

1.2. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс) с указанием срока избрания.

1.3. Конкурс может не проводиться при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года.

1.4. Конкурс не проводится:

1.4.1. для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу;

1.4.2. при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора;

1.4.3. на должности декана факультета и заведующего кафедрой.

1.5. На лиц, привлекаемых к педагогической деятельности на условиях почасовой оплаты, Регламент не распространяется.

1.6. Итогом конкурса является заключение трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с претендентами, успешно прошедшими конкурс.

1.7. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс в период действия соответствующего трудового договора.

В отношении указанных работников проводится аттестация в порядке, установленном локальными нормативными актами НИУ ВШЭ.

2. Объявление конкурса

2.1. Ежегодно Управление персонала/отдел кадров в филиалах (далее совместно – управление персонала) формирует список педагогических работников с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) и должности, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора и доводит их до сведения проректора, осуществляющего кадровое обеспечение деятельности университета. Не позднее 1 июля указанный список утверждается ректором или уполномоченным им должностным лицом и размещается на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

2.2. Конкурс проводится, как правило, два раза в год (летний и зимний конкурс).

2.3. Список вакантных должностей не позднее двух недель до даты объявления конкурса формируется управлением персонала и направляется ученому секретарю НИУ ВШЭ/ученому секретарю филиала для подготовки приказа об объявлении конкурса.

2.4. Конкурс объявляется ежегодно приказом ректора/директора филиала не позднее, чем за два месяца до даты проведения заседания коллегиального органа, на котором принимается решение об избрании претендентов на должности. Ответственность за подготовку приказа об объявлении конкурса несет ученый секретарь НИУ ВШЭ/ученый секретарь филиала.

Приказ в установленные сроки размещается на интернет-странице ученого совета НИУ ВШЭ в разделе «Конкурс ППС» на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ/интернет-странице ученого совета филиала ученым секретарем НИУ ВШЭ, ученым секретарем филиала соответственно.

2.5. Лицо, ответственное за размещение объявления о конкурсе на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ, определяется в приказе об объявлении конкурса. В объявлении о проведении конкурса указываются:

2.5.1. перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

2.5.2. размер ставки по вакантной должности;

2.5.3. квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

2.5.4. критерии конкурса на должности педагогических работников, установленные в НИУ ВШЭ;

2.5.5. перечень документов, представляемых для участия в конкурсе, и этапы их рассмотрения;

2.5.6. условия подачи заявления для участия в конкурсе, место (адрес) приема заявления;

2.5.7. срок приема заявления (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ/интернет-странице филиала);

2.5.8. адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе;

2.5.9. место (адрес), дата и формат (в случае проведения заседания коллегиального органа с использованием платформ видеоконференцсвязи) проведения конкурса;

2.5.10. срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

2.5.11. порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены.

2.6. НИУ ВШЭ вправе изменить условия или отменить проведение конкурса в случае перераспределения учебной нагрузки или принятия решения о проведении организационно-штатных мероприятий, влекущих за собой исключение из штатного расписания вакантных должностей, на замещение которых объявлен конкурс. Изменение условий или отмена конкурса возможны в течение первой половины установленного для подачи заявления срока путем издания приказа ректора/директора филиала. Соответствующая информация размещается на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ/интернет-странице филиала.

3. Перечень документов, представляемых для участия в конкурсе, порядок их подачи

3.1. Для участия в конкурсе претендент обязан пройти регистрацию в электронной конкурсной системе, заполнив электронную анкету на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

3.2. Электронная конкурсная система является электронным ресурсом, с помощью которого претендент, желающий принять участие в конкурсе, формирует свою заявку на участие в конкурсе, в том числе печатную форму заявления, а также получает информацию о ходе рассмотрения его кандидатуры и о результатах конкурса после его проведения.

3.3. При регистрации в электронной конкурсной системе претендент должен загрузить в указанную систему следующие документы, относящиеся к претенденту:

3.3.1. скан-копия документа, подтверждающего наличие высшего образования (диплом о высшем образовании или др.);

3.3.2. скан-копия диплома кандидата (доктора) наук, PhD при наличии¹;

3.3.3. скан-копия аттестата доцента (профессора) при наличии;

3.3.4. документы, подтверждающие стаж работы, необходимый для занятия педагогической должности (скан-копия трудовой книжки или др.);

3.3.5. скан-копия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (дата выдачи справки не ранее 3 месяцев до даты подачи документов для участия в конкурсе);

3.3.6. скан-копия справки, подтверждающей отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (дата выдачи справки не ранее 1 года до даты подачи документов для участия в конкурсе);

3.3.7. скан-копия документа², подтверждающего уровень знания английского языка при наличии;

3.3.8. список научных и учебно-методических трудов за последние 3 года;

3.3.9. данные об индивидуальных достижениях (портфолио);

3.3.10. резюме (для претендентов, не работающих в НИУ ВШЭ);

3.3.11. мотивационное письмо с указанием причин выбора вакансии (для претендентов, не работающих в НИУ ВШЭ на должностях профессорско-преподавательского состава, и внешних претендентов);

3.3.12. согласие на обработку персональных данных;

3.3.13. другие документы, указанные в объявлении о конкурсе на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

3.4. Документы, выполненные на иностранном языке, должны быть переведены на русский язык, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации. Документы, полученные в иностранном государстве, должны быть легализованы, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.5. Заявление об участии в конкурсе, сформированное в электронной конкурсной системе по итогам заполнения электронной анкеты и подписанное претендентом, должно быть направлено в НИУ ВШЭ одним из следующих способов:

3.5.1. передано на бумажном носителе в Единую приемную Управления персонала НИУ ВШЭ/ученому секретарю филиала НИУ ВШЭ или направлено по почте в сроки³ и по адресу, указанным в объявлении о конкурсе;

3.5.2. направлено в виде скан-копии по электронной почте в сроки⁴ и по адресам, указанным в объявлении о конкурсе;

3.5.3. оформлено в электронной форме с использованием электронной подписи при наличии соответствующего соглашения об электронном взаимодействии с НИУ ВШЭ.

¹ Признание в Российской Федерации ученых степеней, полученных в иностранном государстве, осуществляется в соответствии с международными договорами Российской Федерации и законодательством Российской Федерации.

² Документы, подтверждающие уровень знания английского языка, определяются в соответствии с Регламентом проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

³ Датой направления документов считается дата, указанная на штампе почтового отделения на почтовом конверте или почтовой квитанции.

⁴ Датой направления документов считается дата отправки электронного письма.

3.6. Ответственность за своевременность доставки документов в НИУ ВШЭ лежит на претенденте.

3.7. Претендент вправе подать заявления на участие в конкурсе одновременно по нескольким объявленным вакантным должностям.

3.8. По личному письменному заявлению претендент может отозвать свое заявление об участии в конкурсе не позднее одного дня, предшествующего заседанию коллегиального органа, на котором принимается решение об избрании претендентов на должности.

4. Процедура рассмотрения конкурсных документов претендентов

4.1. Рассмотрение конкурсных документов претендентов, допущенных к участию в конкурсе, проводится в порядке, установленном Регламентом проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

4.2. Процедура рассмотрения конкурсных документов претендентов завершается рассмотрением документов на заседании кадровой комиссии ученого совета НИУ ВШЭ/филиала/Комитета по международному рекрутингу⁵ за пять дней⁶ до даты проведения конкурса и оформляется положительной или отрицательной рекомендацией по каждому претенденту (далее – финальные рекомендации).

Положительная финальная рекомендация в обязательном порядке должна содержать также рекомендации по сроку избрания, типу трудового договора и профессиональной траектории претендента в случае его избрания. Отрицательная финальная рекомендация по кандидатуре претендента не является основанием для недопущения претендента к участию в конкурсе.

Коллегиальным органом, на котором принимается решение об избрании претендентов на должности, является ученый совет НИУ ВШЭ/филиала.

Финальная рекомендация о претенденте в обязательном порядке доводится до сведения членов ученого совета НИУ ВШЭ/филиала до начала голосования по кандидатурам претендентов при проведении конкурса.

4.3. Информация о претендентах доводится до сведения членов ученого совета не позднее, чем за три рабочих дня до даты заседания ученого совета по вопросу о конкурсе путем размещения соответствующих материалов на странице ученого совета, доступ к которой предусмотрен только для членов ученого совета.

4.4. При наличии у членов ученого совета вопросов и разногласий в части рекомендованных для претендентов сроков избрания, типов трудовых договоров и профессиональных траекторий члены ученого совета направляют их в адрес ученого секретаря НИУ ВШЭ/филиала по корпоративной электронной почте не позднее одного рабочего дня до даты заседания ученого совета по вопросу о конкурсе.

5. Проведение конкурса и определение сроков избрания претендентов

5.1. Конкурс проводится на заседании ученого совета НИУ ВШЭ, за исключением конкурса на должности ассистента, преподавателя, старшего

⁵ Комитет по международному рекрутингу рассматривает документы специалистов, принятых по процедуре международного рекрутинга.

⁶ По решению координирующего проректора срок рассмотрения конкурсных документов может быть продлен.

преподавателя и доцента филиала, который проводится на заседании ученого совета соответствующего филиала.

5.2. При рассмотрении вопроса о конкурсе в ходе заседания ученого совета могут обсуждаться кандидатуры претендентов, в том числе рекомендованные для претендентов сроки избрания, типы трудовых договоров и профессиональные траектории.

Если в ходе заседания ученого совета члены ученого совета не высказали возражений против рекомендованных для претендентов типов трудовых договоров и профессиональных траекторий и приступили к голосованию по кандидатам, члены ученого совета считаются согласившимися с финальными рекомендациями в этой части, а мнение ученого совета по типам трудовых договоров и профессиональным траекториям – сформированным.

5.3. Решение об избрании либо неизбрании претендента на должность и сроке избрания принимается по результатам тайного голосования членов ученого совета НИУ ВШЭ/филиала.

Сроки избрания устанавливаются в отношении всех участников конкурса в пределах не менее трех лет и не более пяти лет (для претендентов, получивших по результатам рассмотрения конкурсных документов отрицательную финальную рекомендацию, срок избрания устанавливается три года). Определение срока избрания не предопределяет факт избрания и в дальнейшем применяется только в отношении тех кандидатов, которые успешно прошли конкурс и были избраны на соответствующую должность.

Допускается определение срока избрания менее трех лет, но не менее, чем один год, в случае приема на работу для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер. Срочный (временный) характер работы может быть обусловлен, в частности, сокращением объема планируемой учебной нагрузки в связи с обновлением содержания образовательной программы или закрытием образовательной программы либо приемом на работу для преподавания на образовательных программах, в отношении которых не принято решение об их ежегодной реализации (например, программы, реализуемые в сетевой форме, программы, реализуемые впервые в «пилотном» режиме, программы, источником финансирования которых являются средства пожертвований, иное).

5.4. Тайное голосование проводится с использованием специализированных электронных сервисов в день заседания ученого совета во время заседания или непосредственно после его завершения. Итоги тайного голосования подводит счётная комиссия, избранная из числа членов ученого совета, в составе не менее трех человек. Итоги тайного голосования подводятся и фиксируются в протоколе счетной комиссии в день заседания соответствующего ученого совета.

5.5. Претендент имеет право присутствовать на заседании ученого совета НИУ ВШЭ/филиала при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.6. Если в ходе обсуждения кандидатур претендента(ов) выявляются обстоятельства, требующие дополнительной проверки и препятствующие проведению голосования, конкурс, в том числе на конкретные(ую) должности(ь), может быть перенесен. Дата заседания ученого совета по проведению конкурса определяется председателем ученого совета.

5.7. Успешно прошедшим конкурс считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов соответствующего ученого

совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета.

Конкурс признается несостоявшимся:

– если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов;

– если не подано ни одного заявления на замещаемую/вакантную должность или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Результаты конкурса вносятся в электронную конкурсную систему.

6. Порядок оформления документов по результатам конкурса

6.1. Решение ученого совета НИУ ВШЭ/филиала по конкурсу оформляется протоколом заседания ученого совета на основании протокола счетной комиссии.

В протоколе заседания ученого совета фиксируются результаты тайного голосования, а в случае избрания претендента на должность – срок избрания и мнение ученого совета по типу трудового договора и профессиональной траектории.

Протокол счетной комиссии с результатами голосования по каждому претенденту подписывается всеми членами счетной комиссии и является приложением к протоколу заседания ученого совета НИУ ВШЭ/филиала. Итоги тайного голосования, зафиксированные в протоколе счетной комиссии, утверждаются соответствующим ученым советом. Список претендентов, успешно прошедших конкурс, публикуется на интернет-странице ученого совета НИУ ВШЭ в разделе «Конкурс ППС» на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ/интернет-странице ученого совета филиала.

6.2. В десятидневный срок с даты заседания соответствующего ученого совета ученый секретарь НИУ ВШЭ/филиала направляет в Управление персонала выписку из протокола заседания ученого совета с информацией о мнении ученого совета по типу трудового договора и профессиональной траектории (приложение).

6.3. Предлагаемые со стороны НИУ ВШЭ претендентам, успешно прошедшим конкурс, сроки действия и типы трудовых договоров, а также профессиональная траектория и размер ставки закрепляются приказом лица, осуществляющим полномочия работодателя в отношении работников, на должности которых избраны претенденты, с учетом мнения ученого совета не позднее 15 рабочих дней с даты заседания ученого совета.

Ответственность за подготовку приказа несет старший директор по персоналу НИУ ВШЭ/начальник отдела кадров филиала соответственно.

Управление персонала в течение пяти рабочих дней после издания приказа направляет на электронную почту претендента, указанную при регистрации в электронной конкурсной системе, уведомление о результатах конкурса и предложение о заключении трудового договора с указанием условий трудового договора, перечисленных в абзаце 1 настоящего пункта. Претендент обязан направить ответ на указанное предложение по электронной почте не позднее чем за 15 дней до

предполагаемой даты заключения трудового договора или соглашения к трудовому договору.

6.4. На основании решения соответствующего ученого совета и приказа, указанного в пункте 6.3 Регламента, Управление персонала готовит проекты трудовых договоров/дополнительных соглашений к трудовым договорам и организывает подписание документов сторонами, со стороны руководителя, обладающего правами работодателя, в десятидневный срок после подписания приказа, указанного в пункте 6.3 Регламента, со стороны работника, в случае его согласия с предлагаемыми условиями трудового договора – до даты начала трудовой деятельности по результатам конкурсного избрания.

6.5. По результатам летнего конкурса трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) устанавливается дата начала работы, как правило, с 01 сентября, по результатам зимнего конкурса – как правило, с 01 апреля текущего года.

6.6. На основании заключенного с педагогическим работником трудового договора/соглашения к трудовому договору издается кадровый приказ НИУ ВШЭ/филиала НИУ ВШЭ о его приеме (переводе/продлении действия срочного трудового договора) на соответствующую должность.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им должности по срочному трудовому договору новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон.

6.7. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия ученым советом решения об избрании на должность педагогического работника претендент, успешно прошедший конкурс, не заключил или не продлил трудовой договор по собственной инициативе, должность признается вакантной.

Приложение
к Регламенту организации и
проведения конкурса на замещение
должностей педагогических
работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому
составу в Национальном
исследовательском университете
«Высшая школа экономики»

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА № __
заседания ученого совета Национального исследовательского университета
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)

Дата проведения:

Время проведения: начало 00 часов 00 минут, окончание 00 часа 00 минут, с учетом
времени работы счетной комиссии окончание 00 часов 00 минут

Форма проведения:

Председатель – ФИО

Ученый секретарь – ФИО

Присутствовали – члены ученого совета:
ФИО

Повестка дня:

О конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

СЛУШАЛИ:

ВЫСТУПИЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

**На основании результатов тайного голосования считать избранными на
соответствующие должности, относящиеся к профессорско-преподавательскому
составу (приложение ____).**

**(из __ членов ученого совета проголосовало: за – __, против – __, воздержалось –
__)**

Ученый секретарь

подпись

ФИО

Приложение
к протоколу заседания
ученого совета НИУ ВШЭ
от _____ № _____

**Список претендентов, успешно прошедших по конкурсу на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

№	ФИО	Подразделение	Должность	За	Против	Срок трудового договора	Мнение (рекомендации) ученого совета НИУ ВШЭ	
							Тип договора	Профессиональная траектория

Ученый секретарь

подпись

ФИО