



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Оплата труда работников НИУ ВШЭ



Название	Стр.
Документы, регламентирующие оплату труда в НИУ ВШЭ	3
Система оплаты труда работников НИУ ВШЭ	4
Структура оплаты труда ППС, НС и тьюторов	5
Гарантированная оплата труда профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников	6
Академические надбавки	7
Надбавки лучшим преподавателям	8
Стартовые гранты кадрового резерва	9
Надбавки за защиту докторской диссертации	10
Дополнительные инициативы университета, направленные на стимулирование научно-педагогических работников	11
Структура оплаты труда: полная ставка ППС и доля ставки (условия совместительства)	12
Заработная плата работников НИУ ВШЭ	13

Название	Стр.
Порядок расчета заработной платы НПР (пример)	14
Штатное расписание	15
Фонд оплаты труда НИУ ВШЭ: источники	16
Виды отпусков	17-18
Синхронизация отпусков и командировок	19
Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков	20
Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке	21
Профессор: статусы и почетные звания	22
Доцент: статусы	23
Финансовые справки	24
Выплата заработной платы	25
Полезные сервисы Единого личного кабинета	26
Контакты	27
Полезные ссылки	28



- Приказ №6.18.1-01/2503-03 от 25.03.2015 с изменениями, утвержденными ученым советом НИУ ВШЭ от 20.12.2019, введенными в действие приказом НИУ ВШЭ от 20.01.2020 № 6.18.1-01/2001-06 *«Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»*
✓ Приложение 2 к Временному положению об оплате труда работников НИУ ВШЭ – *перечень возможных оснований назначения стимулирующих выплат работникам НИУ ВШЭ*
- Приказ № 6.18.1-01/2812-16 от 28.12.2017 *«Об установлении минимального размера должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»*
- Приказ № 6.18.1-01/1501-01 от 15.01.2014 *«Об установлении размера должностных окладов научных работников и руководителей научных подразделений НИУ ВШЭ»*
- Приказ № 6.18.1-01/1002-05 от 10.02.2021 *«Об утверждении размеров премий (поощрительных выплат) разового характера к юбилейным датам»*
- Приказ № 6.18.1-06/2304-03 от 23.04.2012 *«Об установлении размера доплаты работникам профессорско-преподавательского состава за исполнение административно-управленческих обязанностей»*
- Приказ НИУ ВШЭ № 6.18.1-01/0902-04 от 09.02.2021 *«Об установлении размера академических надбавок»*
- Приказ НИУ ВШЭ № 6.18.1-01/1509-09 от 15.09.2020 *«Об установлении размеров преподавательских надбавок лучшим преподавателям - работникам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»*
- Приказ НИУ ВШЭ № 6.18.1-01/2711-14 от 27.11.2020 *«Об утверждении Порядка установления надбавок за защиту диссертаций на соискание ученой степени доктора наук работникам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»*

Университет

Университет

Университет

Университет

Университет

Университет

Москва

Университет

Гарантированная оплата труда (ГОТ) – оплата труда, установленная в трудовом договоре

Уровень ГОТ для профессорско-преподавательского состава (ППС) и научных сотрудников (НС) утверждается решением ученого совета НИУ ВШЭ



Меры социальной поддержки — единовременные выплаты (пособия) или материальная помощь работникам (не включаемые в заработную плату) 4 000 рублей/год, не облагаются подоходным налогом

Гарантированная оплата труда

- Должностной оклад
- Персональные надбавки

Компенсации за увеличение объема работ при возложении административных обязанностей

- Доплаты руководителям структурных подразделений и их заместителям
- Доплаты академическим руководителям образовательных программ, аспирантских школ

Стимулирование академической активности

- ППС и тьюторы: надбавки лучшим преподавателям
- ППС и НС, выполняющие преподавательскую нагрузку: академические надбавки, надбавки за подготовку и сопровождение он-лайн курсов
- ППС и НС: стартовые гранты кадрового резерва
- Надбавки за защиту докторской диссертации

Прочие стимулирующие надбавки

- За интенсивность и высокие результаты работы
- За качество выполняемых работ и эффективность
- Премияльные выплаты
- Выплаты НР за выполнение научно-исследовательских работ по контрактам, соглашениям, грантам и пр.

ГАРАНТИРОВАННАЯ ОПЛАТА ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Москва

Уровень ГОТ, установленный в НИУ ВШЭ*	
ППС (1 ставка)*	НС (1 ставка) **
Ассистент 30 000 руб.	М.н.с., н.с. 30 000 руб.
Преподаватель 55 000 руб.	С.н.с. 33 000 руб.
Старший преподаватель 60 000 руб.	В.н.с. 37 000 руб.
Доцент 75 000 руб.	Г.н.с. 40 000 руб.
Профессор 80 000 руб.	

* Только для работников, занимающих полную ставку на условиях полного рабочего дня.

** В связи с временным циклом выполнения научных работ и отсроченным получением дохода установление ГОТ НР на уровне ППС пока не представляется возможным и устанавливается не ниже МРОТ

Размер ставки указан к начислению до вычета подоходного налога (13%)

Документы:

- Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- Приказ «Об установлении размера академических надбавок»



Название	Кто может получить?	За что назначается	Размер	Срок
Надбавка 1 уровня — надбавка за академическую работу	Штатные работники, из числа ППС (по внутреннему совместительству не менее, чем на 0,25 ст.), занимающих полную ставку на других должностях в НИУ ВШЭ; Штатные работники на должностях ассистента и преподавателя в Нижнем Новгороде и Перми	За совокупность публикаций: необходимо набрать пороговое число баллов в зависимости от должности, подробнее:	35 тыс. руб. в месяц, выплачивается пропорционально занимаемой ставке ППС (в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде) 30 тыс. руб. в месяц, выплачивается пропорционально занимаемой ставке ППС (в Перми)	1 год
Надбавка 2 уровня — надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ	Штатные работники, имеющие не менее 0,25 ставки ППС и 150 часов нагрузки	На конкурсной основе за книгу (монография, учебник) или ответственное редактирование монографии в ведущем издательстве	75 тыс. руб. в месяц для ППС, работающих на полной преподавательской ставке 90 тыс. руб. в месяц для НС и АУП, работающих на полной научной ставке +0,25 ставки ППС Делится между соавторами из НИУ ВШЭ	2 года
Надбавка уровня А — надбавка за публикацию в журнале из Списка А и приравненном к нему научном издании ***	Штатные работники, имеющие не менее 150 часов нагрузки Внештатные работники, имеющие не менее 60 часов нагрузки	За публикацию в журнале из Списка А (и приравненном к нему научном издании)	100 тыс. руб. в месяц за одну статью с 4 и менее авторами 20 тыс. руб. в месяц за одну статью с 5 и более авторами Делится между соавторами из НИУ ВШЭ	1 год
Надбавка уровня В — надбавка за публикацию в журнале из Списка В ***	Штатные работники, имеющие не менее 0,25 ставки ППС и 150 часов нагрузки (может назначаться сотрудникам на любых траекториях)	За публикацию в журнале из Списка В (и приравненном к нему научном издании)	50 тыс. руб. в месяц за одну статью с 4 и менее авторами 10 тыс. руб. в месяц за одну статью с 5 и более авторами Делится между соавторами из НИУ ВШЭ	1 год
Длинная надбавка — надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях	Штатные работники, имеющие не менее 0,25 ставки ППС и 150 часов нагрузки	За ежегодные публикации в изданиях из списка А	Как средняя фактически выплаченных надбавок уровня А за последние 5 лет, но не более 150 тыс. руб.	5 лет
Меганадбавка — надбавка за публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ	Штатные работники, имеющие не менее 150 часов нагрузки	На конкурсной основе за публикацию в журнале из Списка А (и приравненном к нему научном издании)	200 тыс. руб. в месяц Делится между соавторами из НИУ ВШЭ	2 или 3 года (в зависимости от года выхода публикации)

* Устанавливаются только ППС на академической профессиональной (карьерной) траектории (исключение – надбавка уровня В).

** Назначается только штатным работникам. Во всех кампусах НИУ ВШЭ АН1 вошла в состав ГОТ и не выплачивается (исключение составляют должности «ассистент» и «преподаватель» в Нижнем Новгороде и Перми). Во всех кампусах сохраняется АН1 для ППС по внутреннему совместительству (не менее 0,25 ставки) и выплачивается пропорционально доле ставки ППС. Устанавливается научным сотрудникам, АУП и руководителям научных подразделений, занимающим эти должности на полную ставку.

*** Проверить в какой список входит можно по QR-коду.



Документы:

- Регламент установления преподавательских надбавок в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»
- Приказ «Об установлении размеров преподавательских надбавок лучшим преподавателям - работникам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»



Категории получателей	Сумма надбавки, рублей в месяц
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, тьюторы, работающие на полную ставку	40 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем; тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем; преподаватели, работающие на условиях совместительства	20 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, и тьюторы, работающие на полную ставку, ставшие победителями 3 года подряд	90 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, и тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем, ставшие победителями 3 года подряд	45 000

- Выборы лучших преподавателей в конце мая – начале июня
- Каждый студент указывает не более 4 любимых преподавателей/тьюторов, которые проводили занятия в прошедшем учебном году: 2 лекторов и 2 семинаристов
- В группу победителей включаются лучшие преподаватели и тьюторы, выбранные выпускниками, и научные руководители студентов – победителей конкурса НИРС
- Победители, набравшие наибольшее количество голосов, получают надбавки в течение следующего учебного года
- Надбавка входит в расчет отпускных и командировочных
- При переходе в другую категорию и изменении условий трудового договора условия выплаты надбавок меняются с даты перехода/внесения изменений

Документ:

- Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»



Предоставляются	<p>Участникам группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Новые преподаватели до 30 лет включительно» (в Москве и Санкт-Петербурге работникам ППС из числа ассистентов, в Нижнем Новгороде и Перми работникам ППС из числа ассистентов и преподавателей); • «Новые исследователи»
Сумма надбавки	<p>35 000 рублей в месяц для категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» 35 000 рублей в месяц для категории «Новые исследователи»</p>
Начисляются	<p>В течение периода пребывания в составе кадрового резерва при соблюдении условий Положения о группе высокого профессионального потенциала НИУ ВШЭ</p>
Устанавливаются	<p><u>Первый год пребывания в программе кадрового резерва</u> с 1 января по 31 декабря по категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно», при условии нахождения на указанных должностях с 1 января по 31 декабря по категории «Новые исследователи» <u>Второй год пребывания в программе кадрового резерва</u> с 1 января по 31 марта по категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» работникам ППС из числа ассистентов в Москве и Санкт-Петербурге, работникам ППС из числа ассистентов и преподавателей в Нижнем Новгороде и Перми с 1 января по 31 августа по категории «Новые исследователи»</p>
Расчет во время отпуска и командировок	<p>На период нахождения работника в длительной командировке более 4-х месяцев, в отпуске по уходу за ребенком или творческом отпуске более 3-х месяцев, пребывание в кадровом резерве прекращается на срок, соответствующий длительности командировки или отпуска. После окончания соответствующего отпуска или длительной командировки за работником сохраняется право возобновить пребывание в кадровом резерве. При направлении в командировку или в отпуск на меньший срок надбавка не выплачивается, но входит в расчет отпускных и командировочных</p>



Документ:

- Порядок установления надбавок за защиту диссертаций на соискание ученой степени доктора наук работникам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

Предоставляются	<p>Работникам НИУ ВШЭ при одновременном выполнении условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основным местом работы является НИУ ВШЭ; • Диссертация на соискание степени доктора наук защищена работником в диссертационных советах НИУ ВШЭ после 01.01.2020 <p>По решению координирующего проректора может быть установлена работнику НИУ ВШЭ, чьим основным местом работы является НИУ ВШЭ, защитившему диссертацию в диссертационном совете сторонней организации в случае, если в НИУ ВШЭ отсутствует диссертационный совет по соответствующей отрасли науки</p>
Сумма надбавки	50 000 рублей в месяц
Начисляются	Ежемесячно
Устанавливаются	На 36 месяцев со дня присуждения работнику ученой степени доктора наук диссертационным советом НИУ ВШЭ
Расчет во время отпуска и командировок	В случае ухода работника в длительный или творческий отпуск, отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата надбавки приостанавливается и возобновляется с даты выхода работника из соответствующего отпуска на основании приказа. Изданию приказа предшествует обращение работника в Управление аспирантуры и докторантуры с письменным заявлением о выплате установленной надбавки. При направлении в командировку или в отпуск надбавка выплачивается в составе расчета за последние 12 месяцев.



Университет

Программы повышения квалификации	Сайт ЦПК
Творческий отпуск продолжительностью 3-6 месяцев	Документ: Положение о творческих отпусках педагогических работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и его филиалов
Удлинённый творческий отпуск продолжительностью 12 месяцев для написания докторской диссертации	
Снижение учебной нагрузки получателям академической надбавки 2 или 3 уровня (переименована в академическую надбавку уровня А)	Документ: Порядок установления объема учебной нагрузки профессорско-преподавательскому составу Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»
Снижение учебной нагрузки кадровому резерву	Документ: Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»
<div style="text-align: right; border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">на 25%</div>	
Снижение учебной нагрузки за выполнение административных обязанностей	Документ: Правила планирования и регламентации объема учебной нагрузки научно-педагогических работников на ставку по определенной должности в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (утверждается ежегодно)
<div style="text-align: right; border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">на 25%</div>	
Снижение учебной нагрузки в соответствии с Правилами авторам-разработчикам MOOK/поддерживающим работу MOOK	<div style="text-align: right; border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">на 10-50%</div>

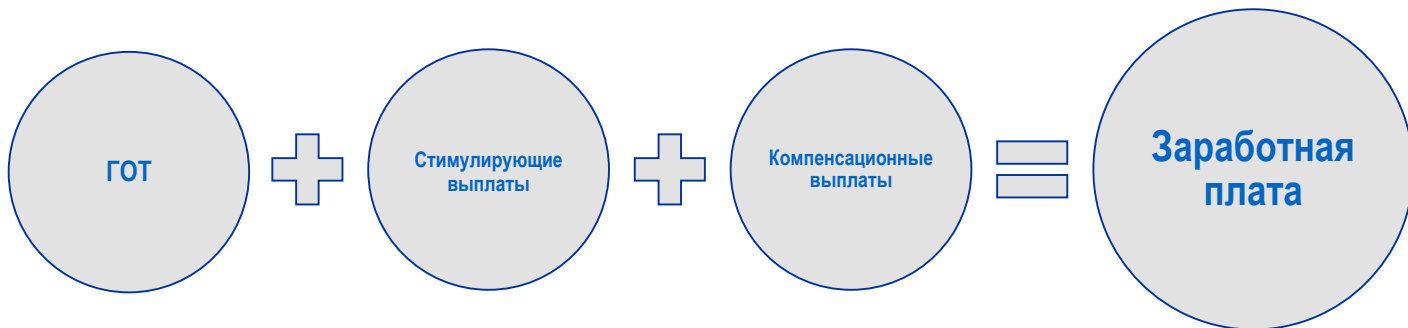
СТРУКТУРА ОПЛАТЫ ТРУДА: ПОЛНАЯ СТАВКА ППС И ДОЛЯ СТАВКИ (УСЛОВИЯ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА)

Москва

Уровень ГОТ, установленный в НИУ ВШЭ

ППС (1 ставка)	ППС (0,5 ставки)
<p>Ассистент 30 000 руб.</p> <p>Преподаватель 55 000 руб.</p> <p>Старший преподаватель 60 000 руб.</p> <p>Доцент 75 000 руб.</p> <p>Профессор 80 000 руб.</p>	<p>Ассистент 15 000 руб.</p> <p>Преподаватель 15 000 руб. (0,5 от 30 000 руб.)</p> <p>Старший преподаватель 16 500 руб.(0,5 от 33 000 руб.)</p> <p>Доцент 18 500 руб.(0,5 от 37 000 руб.)</p> <p>Профессор 20 000 руб.(0,5 от 40 000 руб.)</p>
<p>ГОТ включает персональную надбавку, соответствующую академической/преподавательской надбавке 1 уровня, включенную в ТД</p>	<p>ГОТ устанавливается из должностного оклада в соответствии с ТД (без учета персональной надбавки). Однако, возможность получения академической надбавки 1 уровня сохраняется.</p>
<p>Размер ставки указан к начислению до вычета подоходного налога (13%)</p>	




Заработная плата работника — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая должностной оклад и стимулирующие выплаты (включая персональную надбавку и иные выплаты), а также выплаты компенсационного характера



Заработная плата выплачивается работникам НИУ ВШЭ 2 раза в месяц:

- 25 числа текущего месяца (оплата за первые 15 дней месяца)
- 10 числа следующего месяца (оплата оставшихся дней и иные перечисления)

Заработная плата перечисляется работникам на карты МИР, в банки, с которыми у НИУ ВШЭ есть зарплатные проекты (в соответствии с ч.5 ст.30.5 Закона от 27.06.2011 г. № 161-ФЗ "О национальной платежной системе»)

Оплата труда в месяц	Гарантированная оплата труда ППС (трудовой договор)	Надбавка лучшему преподавателю (финансовый приказ)	Академическая надбавка (финансовый приказ)
ПРИМЕР: 185 000,00	 75 000,00	 35 000,00	 75 000,00

В случае, если работник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере, или, как в нашем примере, 185 000, 00 рублей

В случае, если работник отработал не полный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР:

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня: $185\ 000,00 / 25\ \text{дней} = 7\ 400,00$ рублей.

В связи с шестидневной рабочей неделей плановое количество рабочих дней в месяце составляет 25 дней.

2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит: $7\ 400,00$ рублей * на количество отработанных дней.

Содержит:

- перечень должностей работников
- численность работников по каждой должности
- должностные оклады по каждой должности
- виды компенсационных выплат, предусмотренных законодательством РФ в сфере оплаты труда

Утверждается:

- на очередной учебный год – по должностям профессорско-преподавательского состава
- на очередной календарный год – по остальным должностям

Формируется:

- по должностям профессорско-преподавательского состава до начала кампании по приему преподавателей
- по остальным категориям до начала календарного года

Может меняться:

- в течение года по дополнительным приказам об изменении штатного расписания на основании служебных записок руководителей подразделений с обоснованием вносимых изменений



ФОТ

субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания

доходы от приносящей доход деятельности

доходы от использования прав на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации

добровольные имущественные целевые взносы и пожертвования юридических и физических лиц

иные источники, предусмотренные законодательством РФ, уставом НИУ ВШЭ

Ежегодный
оплачиваемый отпуск

- ППС – 56 дней, НС – 28 дней. За каждый отработанный месяц ППС полагается 4,66 дня отпуска, НС – 2,33 дня
- За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату.
- В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты за последние 12 месяцев. Для определения среднего размера оплаты в месяц общий объем средств делим на 12, полученную сумму делим на 29,3 (средний размер календарных дней в месяце) и получаем сумму заработка в день. Эту сумму умножаем на количество календарных дней отпуска.
- Не включаются: вознаграждение по договорам ГПХ, выплаты во время нетрудоспособности, материальная помощь, компенсация на питание, на транспортные расходы, разовые премии (юбилейные).

Отпуск по беременности
и родам,
по уходу за ребенком

Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ. Для расчета принимаются суммы начисленного заработка* за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней). Средний дневной заработок, исчисленный в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может быть ниже 420,56 руб. и превышать 2 434,25 руб. с 01.01.2021 г.

Отпуск без сохранения
заработной платы,
длительный отпуск

Не оплачивается

- В заработок не включаются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком в соответствии с ч.2 ст. 422 НК РФ



Творческий отпуск

- Предоставляется педагогическим работникам для подготовки публикаций, диссертаций, проведения исследований на 3, 4, 5 или 6 месяцев
- Может быть разбит на 2 части (3 месяца+1, 2 или 3 месяца)
- Для подготовки докторской диссертации может быть продлен до 12 месяцев
- 1 раз в 5 лет преподавателям, для которых Σ педагогический стаж работы в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке составляет не менее 5 лет
- На весь период творческого отпуска сохраняется средняя заработная плата: первые 3 месяца – 100% средняя заработная плата; вторая часть (1, 2 или 3 месяца) – 75% средняя заработная плата; на время дополнительного творческого отпуска для подготовки докторской диссертации – 100% средняя заработная плата
- Предоставляется после использования очередного отпуска

Учебный отпуск

- Предоставляется от 15 календарных дней обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов
- На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата

В случае, если работник занимает более одной должности, отпуска по всем должностям должны совпадать (частично совпадать)

Вид отпуска	Продолжительность
Ежегодный оплачиваемый отпуск	ППС – 56 дней, остальные категории работников - 28 дней
Отпуск по беременности и родам	От 140 календарных дней
Отпуск по уходу за ребенком	До достижения ребенком 3-летнего возраста
Отпуск без сохранения заработной платы	Продолжительность определяется по соглашению между работником и работодателем
Творческий отпуск	На 3, 4, 5 или 6 месяцев, может быть разбит на 2 части
Дополнительный творческий отпуск для подготовки докторской диссертации	Дополнительно на 6 месяцев после основного творческого отпуска
Учебный отпуск	От 15 календарных дней

В случае переноса запланированного ранее отпуска в заявлении должен быть указан точный период, на который переносится отпуск

В случае направления работника в командировку она должна быть оформлена по всем занимаемым должностям

Расчет среднедневной заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска регулируется статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 г.)

Среднемесячная оплата труда включает все виды выплат, фактически начисленные работнику за предыдущие 12 месяцев



Определение среднедневного размера оплаты труда = среднемесячная оплата труда, деленная на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году)

В расчет среднего размера оплаты труда включаются:

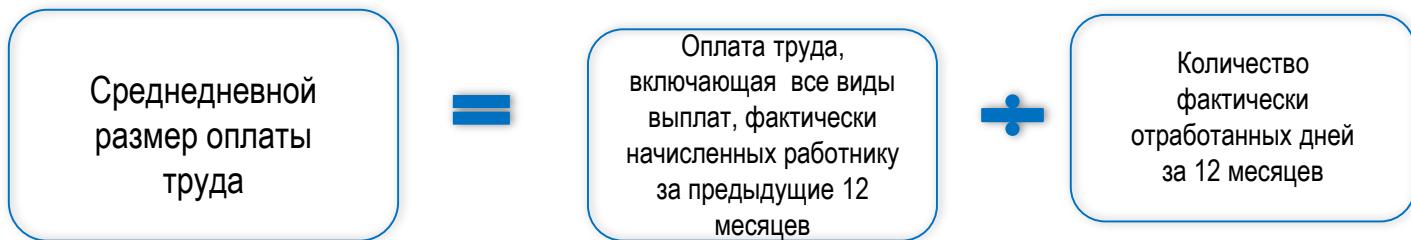
- Должностной оклад
- Персональные надбавки
- Стимулирующие выплаты
- Премии за трудовые достижения

В расчет среднего размера оплаты труда

НЕ включаются:

- Выплаты за время нетрудоспособности
- Материальная помощь
- Компенсации за питание
- Компенсации на транспортные расходы
- Разовые премии (юбилейные)
- Вознаграждение по договору ГПХ

Расчет средневенной заработной платы за период нахождения работника в командировке регулируется статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 г.)



Отличие в определении средневенного размера оплаты труда для расчета отпускных и рабочих дней нахождения в командировке состоит:

- для отпуска – в расчете из количества календарных дней
- для рабочих дней нахождения в командировке – в расчете из количества рабочих дней

- Положение Об ординарных профессорах Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»
- Положение О заслуженном профессоре «Высшей школы экономики»
- Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант». (Порядок введен в НИУ ВШЭ (г. Москва). По представлению директоров филиалов НИУ ВШЭ, по решению ректора он может быть распространен на филиалы с финансированием из средств филиалов)



Статус	Звание/Звания	Условия оплаты труда	Условия учебно-методической нагрузки	Условия Единого контракта
-	-	Нормативные	Нормативные	Нормативные
-	Ординарный профессор/ Заслуженный профессор	Индивидуальные	Нормативные	Нормативные
Профессор-исследователь	-	Нормативные	Индивидуальные	Индивидуальные
Профессор-исследователь	Ординарный профессор/ Заслуженный профессор	Индивидуальные	Индивидуальные	Индивидуальные
Профессор-консультант	-	Нормативные, пропорционально отработанному времени	Неполный рабочий день	Нормативные

В трудовом договоре указывается должность «профессор»

Звания и статусы в трудовой договор не включаются, но влияют на финансовые условия трудового договора

Документ:

- Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант»



Статус	Условия оплаты труда	Условия учебно-методической нагрузки	Условия Единого контракта
-	Нормативные	Нормативные	Нормативные
Доцент-исследователь	Нормативные	Индивидуальные	Индивидуальные
Доцент-консультант	Нормативные, пропорционально отработанному времени	Неполный рабочий день	Нормативные

В трудовом договоре указывается должность «доцент»

Статусы в трудовой договор не включаются, но влияют на финансовые условия трудового договора

Запрос по ссылке в ЕЛК

Мгновенное получение скан-копии справки с места работы без указания заработной платы

Справка с места работы без указания заработной платы (оригинал)

Запрос по электронной заявке

Справка с места работы с указанием заработной платы/для посольства

Справка о единовременном пособии по рождению ребенка/о пособии по уходу за ребенком

Справка 2НДФЛ, 182-Н – подробная информация о получении на странице Управления бухгалтерского учета

Готовые документы, **не содержащие сведений о зарплате**, выдаются в **Единой приёмной** Управления персонала

Готовые документы, **содержащие сведения о зарплате**, справка **2-НДФЛ** выдаются в **Управлении бухгалтерского учета**

Для использования электронных сервисов НИУ ВШЭ с применением **электронной подписи** необходимо заключить с НИУ ВШЭ Соглашение между участниками электронного взаимодействия <https://sev.hse.ru/>

Получение расчетного листа

- Оформить в Единой приемной НИУ ВШЭ **электронную подпись**
- В конце каждого месяца зайти в ЕЛК <https://lk.hse.ru/>
- найти раздел «Расчетный листок» и нажать на него
- Для получения пароля для входа в систему нажать «Продолжить»
- Ввести пароль из СМС и нажать «Проверить»
- Выбрать год, месяц, за которые нужен расчетный листок
- Нажать кнопку «Запрос данных»
- Получить расчетный листок

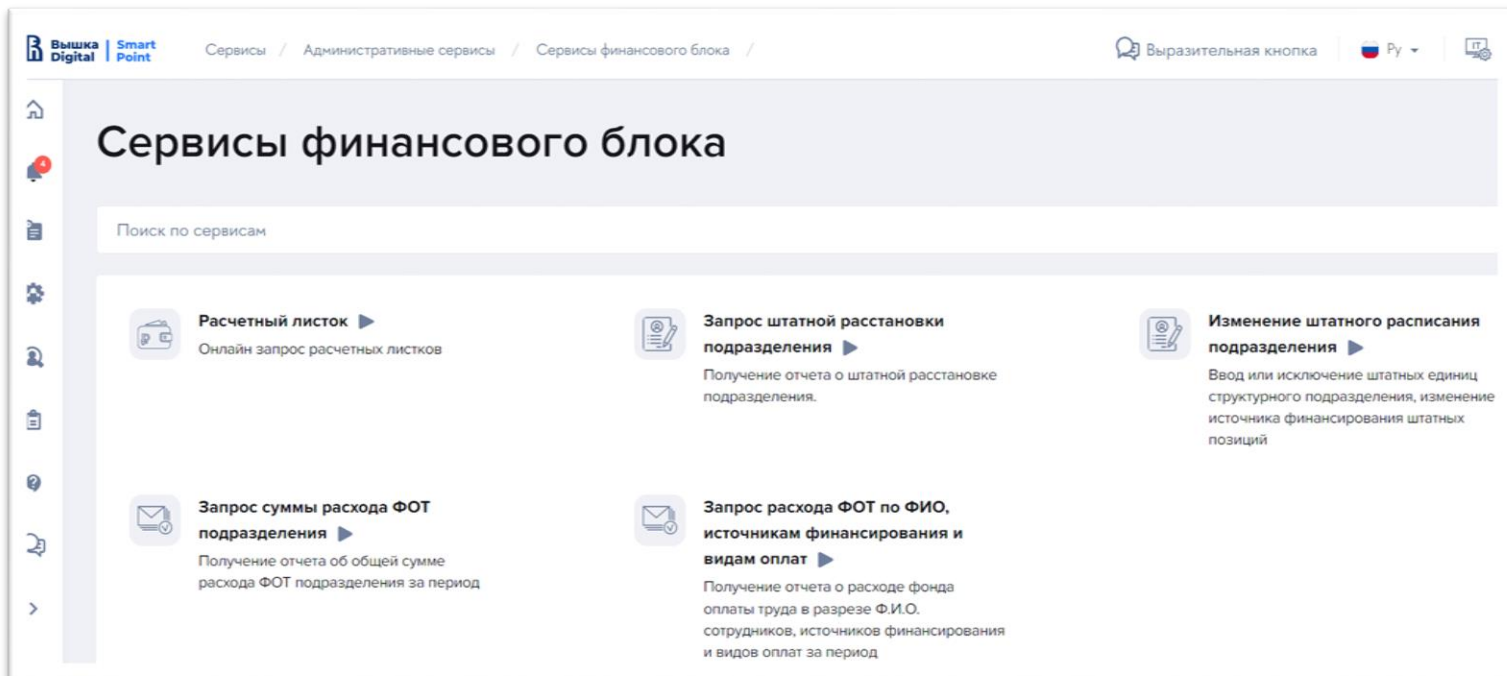
Выдача справок и копий документов



При отсутствии банковского счета, к которому привязана карта МИР, НИУ ВШЭ выпустит банковскую карту ВТБ ПАО в рамках зарплатного проекта.

Для оформления банковской карты:

- Заполняется заявление на выпуск карты, размещенное на странице *Управления бухгалтерского учета и отчетности* в разделе *Выплата заработной платы и скан/фото* основного разворота паспорта (страницы 2,3), направляется по указанной специалисту по электронной почте
- Банковская карта для работников с их согласия оформляется работодателем бесплатно
- Комиссия банка за ведение счета не взимается
- Снятие наличных денежных средств с банковской карты осуществляется без комиссии
- Перевод между своими счетами осуществляется без комиссии



Вышка Digital | Smart Point






Сервисы / Административные сервисы / Сервисы финансового блока /

Выразительная кнопка

Русский язык

Сервисы финансового блока

Поиск по сервисам

-  **Расчетный листок** ▶
Онлайн запрос расчетных листков
-  **Запрос штатной расстановки подразделения** ▶
Получение отчета о штатной расстановке подразделения.
-  **Изменение штатного расписания подразделения** ▶
Ввод или исключение штатных единиц структурного подразделения, изменение источника финансирования штатных позиций
-  **Запрос суммы расхода ФОТ подразделения** ▶
Получение отчета об общей сумме расхода ФОТ подразделения за период
-  **Запрос расхода ФОТ по ФИО, источникам финансирования и видам оплат** ▶
Получение отчета о расходе фонда оплаты труда в разрезе ФИ.О. сотрудников, источников финансирования и видов оплат за период

Единый личный кабинет





Елена Алексеевна Артюхова
Заместитель первого проректора
*Присвоение статусов «профессор/доцент –
исследователь», «профессор/доцент – консультант»,
надбавки лучшим преподавателям*

+7 (495) 772-95-90*27970
earthuhova@hse.ru



Ольга Андреевна Чурикова
Начальник Управления академических исследований
Академические надбавки

+7 (495) 531-00-00
+7 (495) 772-95-90*27460
ochhurikova@hse.ru



Татьяна Владимировна Мамбергер
Начальник центра по работе
с группами высокого профессионального потенциала
Управления академического развития
Стартовые гранты кадрового резерва

+7 (495) 772-95-90*27762
tmamberger@hse.ru



Единая приемная



Единый личный кабинет



Справочник сотрудника



Лучшие преподаватели



Управление персонала



Организационно-правовые
документы и локальные акты



Академические надбавки



Правила планирования
и учета объема учебной работы



Финансовая дирекция
(вопросы, связанные с
заработной платой)



Повышение квалификации



Кадровый резерв



Творческий отпуск