УТВЕРЖДЕН
ученым советом НИУ ВШЭ
(протокол от 29.03.2023 №5)

Регламент
проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

1. Регламент проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университете «Высшая школа экономики» (далее соответственно – Регламент, ППС, НИУ ВШЭ) устанавливает порядок проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности ППС НИУ ВШЭ.

2. Регламент распространяется на всех претендентов, подавших заявление для участия в конкурсе на должности ППС в НИУ ВШЭ.

3. Результатом проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов является:

3.1. на этапе рассмотрения конкурсных документов профильными кадровыми комиссиями факультета, департамента/Школы факультета, иных структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность, профильных отборочных комитетов (далее совместно – кадровые комиссии), – формирование комплексной оценки сильных и слабых сторон каждого претендента и проверка соответствия его анкетных данных критериям отбора, установленным законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами НИУ ВШЭ, соответствия профессиональной траектории[1] (далее – результаты комплексной оценки);

3.2. на этапе рассмотрения координирующим руководителем, который в соответствии с установленным в НИУ ВШЭ распределением полномочий координирует работу с ППС НИУ ВШЭ (далее – координирующий руководитель), кадровой комиссией ученого совета филиала, Комитетом по международному рекрутингу, кадровой комиссией ученого совета НИУ ВШЭ – формирование рекомендаций по избранию претендента на должность ППС, включающих рекомендацию по избранию/ неизбранию на выбранную должность, по типу трудового договора в части учебно-методической нагрузки, по сроку трудового договора, по соответствию профессиональной траектории (далее – рекомендации).

4. Дополнительно на любом этапе рассмотрения могут быть даны предложения по присвоению претенденту статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант»[2].

---

[1] Соответствие профессиональным траекториям определяется согласно общей Концепции институционализации трех профессиональных траекторий работников, занимающихся научной, педагогической, экспертно-аналитической и проектной деятельностью, в соответствии с задачами Программы развития НИУ ВШЭ до 2030 года.

[2] В соответствии с Порядком и условиями присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант».

5. Подача претендентами конкурсных документов осуществляется в соответствии с Регламентом организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики».

6. В течение 3 рабочих дней с даты окончания приема конкурсных документов и заявлений об участии в конкурсе ППС председатели кадровых комиссий принимают следующие решения по представленным конкурсным документам каждого претендента:

6.1. отклонить конкурсные документы по причине несоответствия критериям, установленным законодательством Российской Федерации;

6.2. продолжить работу с конкурсными документами.

7. Решения об отклонении конкурсных документов фиксируются и доводятся до сведения претендентов через личный кабинет электронной конкурсной системы в течение 5 рабочих дней с даты окончания приема конкурсных документов и заявлений об участии в конкурсе ППС.

8. График проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов утверждается приказом НИУ ВШЭ и размещается на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ. Предварительная работа с конкурсными документами претендента включает следующие последовательно реализуемые этапы:

8.1. профильная кадровая комиссия организует и проводит экспертизу публикаций претендента (приложение 1 к Регламенту) и предоставленных претендентом конкурсных документов, а также собеседование/личное выступление претендента[3] (приложение 2 к Регламенту). На основании результатов указанных мероприятий, отчета о выполнении обязанностей по единому контракту (приложение 3 к Регламенту) и мнения структурного подразделения формируется комплексная оценка претендента, которая фиксируется в электронной конкурсной системе;

8.2. ученый совет структурного подразделения, реализующего образовательные программы, либо общее собрание научно-педагогических работников структурного подразделения при отсутствии ученого совета (далее совместно – ученый совет факультета) с учетом мнения профильной кадровой комиссии формирует и фиксирует в электронной конкурсной системе свои результаты комплексной оценки претендента (этап не является обязательным);

8.3. координирующий руководитель с учетом результатов комплексной оценки претендента профильной кадровой комиссии и ученого совета факультета формирует и фиксирует в электронной конкурсной системе свои рекомендации по избранию претендента на должность ППС;

8.4. кадровая комиссия ученого совета филиала с учетом результатов предыдущих этапов формирует и фиксирует в электронной конкурсной системе свои рекомендации по избранию претендента на должность ППС.

9. Процедура рассмотрения конкурсных документов претендента завершается формированием и фиксацией в электронной конкурсной системе соответствующих рекомендаций по избранию на должность ППС с учетом результатов всех предшествующих этапов на заседании:

9.1. кадровой комиссии ученого совета НИУ ВШЭ – по всем претендентам на

---

[3] Для всех участников конкурса ППС, за исключением участников, работающих в НИУ ВШЭ на должностях ППС

должности ППС НИУ ВШЭ (г. Москва) и профессоров филиалов НИУ ВШЭ, за исключением претендентов, прошедших процедуры международного рекрутинга;

9.2. кадровой комиссии ученого совета филиала НИУ ВШЭ – по всем претендентам на должности ППС НИУ ВШЭ филиалов НИУ ВШЭ, за исключением профессоров и претендентов, прошедших процедуры международного рекрутинга;

9.3. Комитета по международному рекрутингу – по всем претендентам на должности ППС НИУ ВШЭ, прошедшим процедуры международного рекрутинга.

Приложение 1

к Регламенту проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

Правила проведения экспертизы публикаций претендентов и форма экспертного заключения

1. Экспертиза публикаций претендентов проводится как по научным, так и по учебно-методическим публикациям.
2. Эксперты назначаются решением председателя профильной кадровой комиссии из числа специалистов в соответствующей области.
3. Результаты проведения экспертизы (средний балл и заключение эксперта) вносятся в электронную конкурсную систему (в поля анкеты «Средний балл» и «Заключение эксперта»).
4. Освобождение претендентов от процедуры оценки публикационной активности в текущем году[4] не является основанием для освобождения от экспертизы публикаций.
5. Экспертиза публикаций может не проводиться по решению председателя профильной кадровой комиссии в случае, если хотя бы одна из трех представленных для экспертизы публикаций опубликована в журналах Q1/Q2 WoS, или в экспертных списках А https://scientometrics.hse.ru/evaluation.
6. В случае, если экспертиза публикаций не проводилась, в электронной конкурсной системе в поле анкеты «Заключение эксперта» отражается обоснование отмены экспертизы.

Форма экспертного заключения кадровой комиссии

Конкурс ППС НИУ ВШЭ
Дата проведения экспертизы
«…» _____202 г.

Заключение профильной кадровой комиссии

на основании экспертизы публикаций Претендента

Эксперт (Ф.И.О.) _____

Требования безопасности и конфиденциальности!
Экспертиза проводится в анонимном порядке. Данное заключение не подлежит

[4] В соответствии с Регламентом оценки публикационной активности работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», утвержденным для текущего года

распространению за пределы Кадровой комиссии. Сведения об эксперте и текст заключения не передаются соискателю или третьим лицам, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. В свою очередь, эксперты обязаны не передавать третьим лицам информацию и материалы, полученные в процессе проведения экспертизы. Эксперты несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальной информации и сведений, составляющих персональную, государственную или коммерческую тайну. Заполняя форму экспертного заключения, эксперт подтверждает свое согласие на передачу экспертного заключения в судебные органы в случае соответствующих судебных разбирательств.

Обстоятельства, затрудняющие объективную экспертизу (конфликт интересов)	Напишите, пожалуйста, есть ли у Вас конфликт интересов при выполнении данного экспертного заключения. Конфликтом интересов считается обстоятельство, если Вы или Ваши ближайшие родственники (отец, мать, жена, муж, дети) находятся с авторами данных научных работ или их ближайшими родственниками (отец, мать, жена, муж, дети) в соавторстве, были или есть в процессе судебного разбирательства, были учредителями совместных коммерческих или некоммерческих организаций, существовали серьёзные профессиональные конфликты ❒ присутствуют ❒ отсутствуют В случае, если конфликт интересов имеет место (присутствуют обстоятельства, затрудняющие объективную экспертизу), но Вы считаете, что он(и) не окажет(ут) влияния на результаты экспертизы, поясните, пожалуйста: _____ _____ _____

Рецензирование научных/учебно-методических публикаций проводится с целью проверки соответствия кандидата/соискателя квалификационным требованиям для дальнейшей возможности претендовать на педагогическую должность в соответствующем структурном подразделении. Исходя из указанной цели рецензирования, просим Вас дать оценку научных работ научных/учебно-методических по предложенным параметрам. Поставьте, пожалуйста, одну отметку в каждом столбце.

Автор (Ф.И.О.) _____

Балл	Расшифровка[5]
4	На высоком уровне
3	На среднем уровне

[5]Качественную характеристику каждого уровня разрабатывает соответствующая профильная кадровая комиссия и утверждает ученый совет структурного подразделения.

2	На уровне ниже среднего
1	На низком уровне

В случае, если работа не является научной/учебно-методической, она не оценивается (балл не присваивается, в расчет среднего балла не входит).

	Научная/учебно-методическая работа 1	Научная/учебно-методическая работа 2	Научная/учебно-методическая работа 3
Баллы			
Средний балл (для внесения в электронную конкурсную систему)[6]			

Заключение эксперта о качестве научных/учебно-методических работ соискателя/кандидата (заполняется обязательно на все представленные работы):

Ориентировочный объем заключения – 800-1000 знаков. Рецензия обязательно содержит аргументацию Вашей оценки научных/учебно-методических работ, положительные и отрицательные стороны рецензируемых работ.

Короткое резюме заключения для внесения информации в электронную конкурсную систему (не более 3 предложений):

6 Средний балл вычисляется как сумма баллов по каждой научной/учебно-методической работе, разделенная на количество научных/учебно-методических работ, прошедших экспертизу.

Приложение 2

к Регламенту проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

Порядок проведения собеседований/личных выступлений внешних претендентов и форма заключения профильной кадровой комиссии о результатах собеседований/личных выступлений

1. Для внешних претендентов профильные кадровые комиссии организуют собеседования по результатам профессиональной деятельности, личные выступления в виде лекции, научного доклада и в других формах по решению председателей профильных кадровых комиссий.
2. Собеседования и личные выступления по решению председателей профильных кадровых комиссий могут проводиться в очном либо в дистанционном режиме с использованием телекоммуникационных технологий. На собеседование и выступление, кроме членов профильной кадровой комиссии, по решению ее председателя могут приглашаться руководители соответствующих образовательных программ и внешние эксперты. Результаты собеседования и личного выступления фиксируются в Заключении профильной кадровой комиссии и в виде короткого резюме в электронной конкурсной системе в поле анкеты «Результаты интервью».
3. Профильные кадровые комиссии могут обратиться к координирующему руководителю/директору филиала с аргументированным предложением об отсутствии необходимости в собеседовании или личном выступлении внешнего претендента. К аргументированному предложению прикладываются заключение эксперта на публикации и копия резюме претендента.
4. Решение об отсутствии необходимости в собеседовании или личном выступлении внешнего претендента принимается координирующим руководителем/ директором филиала в течение 5 рабочих дней после получения указанных выше документов от соответствующей профильной кадровой комиссии, и фиксируется в электронной конкурсной системе в поле анкеты «Результаты интервью».

Форма заключения

Конкурс ППС НИУ ВШЭ

Дата: «…» _____202 г.

Заключение профильной кадровой комиссии

о результатах собеседования/личного выступления Претендента

Название профильной кадровой комиссии:_____

ФИО Претендента:_____

Вакансия:_____

Формат (собеседование, личное выступление, иной)_____

Оценка:

Продемонстрированные методологические и исследовательские компетенции, структурированность изложения материала, уровень владения темой выступления	
Использование результатов научных исследований, зарубежного опыта	
Возможность встраивания предлагаемых Претендентом учебных курсов в учебный процесс НИУ ВШЭ в соответствии с выбранной им вакансией	
Предложения по рассмотрению Претендента на других Образовательных программах	
Дополнительные данные	

Короткое резюме заключения для внесения информации в электронную конкурсную систему (не более 3 предложений):

Председатель ФИО, подпись

/название профильной кадровой комиссии/

Приложение 3

к Регламенту проведения предварительной работы по рассмотрению конкурсных документов претендентов на избрание на должности профессорско-преподавательского состава в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

Форма отчета о выполнении обязанностей по Единому контракту

	Значения/ результаты
Дата заполнения	
ФИО	
Подразделение	
Должность	
Выбранная карьерная траектория, первый приоритет	
Выбранная карьерная траектория, второй приоритет	
Получение звания «Лучший преподаватель» в отчетном учебном году	
Балл ОПА на момент заполнения отчета	
Нормативное значение ОПА для выбранной должности (для академической профессиональной траектории)	
Получение академической надбавки в отчетном учебном году	
Норматив нагрузки для выбранной должности	
Значение индивидуальной учебно-методической нагрузки в отчетном учебном году	
Показатели исследовательской работы (или ее субститутов) в отчетном учебном году в зависимости от выбранной профессиональной траектории, или причины отсутствия результатов	
Участие в работе по контракту/договору/соглашению на выполнение исследований и разработок, научно-технических, методических и методологических, научно-методических и научно-методологических, консультативных, аналитических, экспертных и экспертно-аналитических услуг и работ, принесшему доход НИУ ВШЭ	
Получение индивидуальных или групповых научных грантов	
Доклады на мероприятиях (круглые столы, форумы, конференции, семинары и др.) по тематике деятельности факультета/кафедр/кампуса, проводимых во внешних организациях	
Участие в работе коллегиальных органов управления НИУ ВШЭ в отчетном учебном году	
Оценка руководителя	
Образовательная работа	
Исследовательская работа	
Организационная работа	
Дата подписания	Подпись

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом НИУ ВШЭ
от 20.02.2023 № 6.18.1-01/200223-5

Базовые критерии для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательском составу, в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

1. Общие положения

1.1. Претенденты должны соответствовать базовым критериям оценки профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

1.2. При оценке Претендентов и определении их принадлежности к профессиональной траектории допустимо использовать дополнительные критерии отбора в случае, если они утверждены решением ученого совета соответствующего структурного подразделения (факультета, института и др.), реализующего образовательные программы высшего образования и (или) дополнительные образовательные программы (далее – факультет), и размещены на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ до объявления конкурса ППС. При отсутствии в структурном подразделении ученого совета утверждение дополнительных критериев осуществляется ученым советом НИУ ВШЭ либо общим собранием ППС факультета.

2. Критерии публикационной активности[7] и иных форматов исследовательской деятельности

Для Претендентов **по академической профессиональной траектории** необходимо соответствовать одному из четырех изложенных ниже вариантов:

2.1. **Вариант 1:** наличие академической надбавки второго уровня или уровня А, надбавки за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях или надбавки за публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ, или соответствие условиям назначения академической надбавки уровня А на момент прохождения конкурса[8].

2.2. **Вариант 2:** соответствие на момент подачи конкурсных документов критериям оценки публикационной активности, установленным Регламентом оценки публикационной активности работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»[8].

2.3. **Вариант 3:** наличие публикаций за последние три года (в том числе, работ, принятых в печать, при наличии официального подтверждения от издательства), в количестве:

2.3.1. для профессора – не менее пяти публикаций, включая три и более публикации в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus, в том числе, не менее одной публикации в издании 1-2 квартиля WoS или Scopus;

2.3.2. для доцента – не менее трех публикаций, в том числе не менее двух публикаций в изданиях, индексированных в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или

[7] Под публикацией понимается изданное произведение, подготовленное с соблюдением академических стандартов построения и оформления текста, опубликованное издательствами в печатном виде или на электронных носителях, имеющие номер ISBN или ISSN, редактора и установленный тираж.
[8] Применяются только для ППС НИУ ВШЭ.

Scopus, в том числе, не менее одной публикации в издании 1-3 квартиля WoS или Scopus;

2.3.3. для старшего преподавателя и преподавателя – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной публикации в издании, индексированном в WoS (индексы SCIE, SSCI, A&HCI) или Scopus;

2.3.4. для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций;

2.3.5. для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора.

2.4. **Вариант 4:** наличие публикаций за последние три года (в том числе, работ, принятых в печать, при наличии официального подтверждения от издательства), в количестве:

2.4.1. для профессора – не менее пяти публикаций, включая три и более публикации в рекомендованных списках журналов A, B, C или D https://scientometrics.hse.ru/evaluation ;

2.4.2. для доцента - не менее трех публикаций, в том числе не менее двух публикаций в рекомендованных списках журналов A, B, C или D https://scientometrics.hse.ru/evaluation;

2.4.3. для старшего преподавателя и преподавателя – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной публикации в рекомендованных списках журналов A, B, C или D https://scientometrics.hse.ru/evaluation.

2.5. Объем выполнения исследовательской работы для претендентов, выбравших образовательно-методическую и практико-ориентированную профессиональные траектории, измеряется по критериям и показателям, которые разрабатываются профильными кадровыми комиссиями и утверждаются учеными советами факультетов/филиалов НИУ ВШЭ.

2.6. Критерии публикационной активности и иных форматов исследовательской деятельности применяются для решения вопроса о приеме на работу претендентов, для выполнения работы по внутреннему или внешнему совместительству, а также для приема работников, принятых на работу на время отсутствия другого работника (конкурсный отбор данные категории работников не проходят).

2.7. Критерии публикационной активности и иных форматов исследовательской деятельности могут не применяться для работников ППС, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад независимо от выбранной профессиональной траектории.

3. **Критерии преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями НИУ ВШЭ:**

3.1. общее число лет, когда было получено звание «Лучший преподаватель» и (или) «Лучший преподаватель Лицея» за все годы работы;

3.2. среднее арифметическое значение рейтинга по студенческой оценке преподавания[9] для академической и практико-ориентированной профессиональных

[9] Рейтинговые оценки учитываются по правилам, установленным в Регламенте проведения регулярной обязательной оценки студентами Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» качества реализации учебных дисциплин и преподавателей.

траекторий не ниже 3,0 баллов, среднее арифметическое значение для образовательно-методической профессиональной траектории – не ниже 4,0 баллов, и среднее арифметическое значение доли хороших и отличных оценок по студенческой оценке преподавания для академической и практико-ориентированной профессиональных траекторий не ниже 50,0%, для образовательно-методической профессиональной траектории – не ниже 66,7%. Для расчета показателей для зимнего конкурса используются данные за прошедший учебный год (1-4 модули, 1 и 2 семестр прошлого учебного года), для летнего конкурса - за прошедший календарный год (3-4 модули, 2 семестр прошлого учебного года и 1-2 модули, 1 семестр текущего учебного года);

3.4. выполнение нормативной общей учебной нагрузки, в том числе нагрузки Лицея НИУ ВШЭ (без учета нагрузки факультетского дня), в текущем учебном году не менее чем на 75%;

3.5. выполнение или активное выполнение обязанностей по единому контракту (по оценке непосредственного руководителя, указанной в отчете о выполнении обязанностей по Единому контракту)[10];

3.6. успешное прохождение теста на знание учебных регламентов на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

4. Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями НИУ ВШЭ:

4.4. наличие заполненной персональной страницы на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года (не включая текущий год) и заполненными идентификаторами[10];

4.5. соответствие Базовому стандарту профессиональных компетенций работников НИУ ВШЭ;

4.6. успешное прохождение программы кадрового резерва НИУ ВШЭ (для категорий «Новые преподаватели» и «Будущие профессора»);

4.7. знание английского языка[11] в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное документально[12];

4.8. отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год;

4.9. наличие поощрений за предшествующие два календарных года[13];

---

[10] Применяются только для ППС НИУ ВШЭ.

[11] Для претендентов по вакансиям Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ соответствие данному дополнительному критерию является обязательным.

[12] Уровень знания английского языка может быть подтвержден соответствующим сертификатом, документом, подтверждающим наличие ученой степени PhD, преподаванием дисциплин на английском языке, защитой диссертации на английском языке с приложением подтверждающих документов, участием в зарубежных конференциях, необходимых для профессиональной деятельности, с докладом на иностранном языке, с приложением подтверждающих документов, наличием высшего образования по направлению подготовки «Лингвистика» с приложением подтверждающих документов, наличием диплома об окончании англоязычных программ высшего профессионального образования, а также другими способами. Ученым советом факультета могут быть утверждены дополнительные способы подтверждения уровня английского языка. Претендентами на вакансии Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ уровень знания английского языка может быть подтвержден только сертификатом независимого тестирования уровня владения английским языков (IELTS, TOEFL, CAE, BEC, Linguaskill) либо иным способом, утвержденным ученым советом Высшей школы бизнеса.

[13] Применяются только для ППС НИУ ВШЭ.

4.10. наличие ученой степени кандидата наук или PhD для доцента, доктора наук или PhD для профессора (кроме руководителей подразделений и практиков);

4.11. защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры;

4.12. прохождение обучающего онлайн-курса «Академические ценности НИУ ВШЭ» для преподавателей, проходящий конкурсный отбор впервые и работающих в НИУ ВШЭ менее 1 года[13];

4.13. повышение квалификации за последние 3 года, зафиксированное в кадрово-информационных системах НИУ ВШЭ[13];

4.14. индивидуальные достижения, отраженные в конкурсных документах претендентов.