

Приложение 3
к протоколу ученого совета
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород
от 28.01.2021 № 1

С изменениями, внесенными
ученым советом
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород
05.07.2021, протокол № 7

**Критерии выделения и показатели оценивания преподавателей
практико-ориентированной и образовательно-методической траекторий
НИУ ВШЭ – Нижний Новгород**

Перечень дифференцированных критериев для оценивания профессорско-преподавательского состава в рамках образовательно-методической траектории НИУ ВШЭ – Нижний Новгород¹:

1. Обязательные критерии:

№ п/п	Перечень критериев для прохождения конкурса (для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ)	Альтернативная формулировка критерия для прохождения конкурса (для внешних претендентов)
1	Результаты СОП (за последний год) не ниже 4,0	Результаты оценки очного выступления претендента на выбранную им профессиональную тему (в процессе конкурсных процедур) членами кадровой комиссии не ниже 4,0

2. Вариативные критерии (для оценивания по должностям «профессор, доцент» – не менее 3-х критериев, на должности «старший преподаватель, преподаватель, ассистент» – не менее 2-х критериев):

№ п/п	Перечень критериев для прохождения конкурса	Комментарий
1	Признание преподавателя «Лучшим преподавателем» не менее одного раза за последние 3 года	Не применяется для внешних претендентов
2	Результат СОП по всем реализуемым учебным курсам не ниже 4,5 в течение последних 3 лет/ Результаты оценки выступления претендента на выбранную им профессиональную тему (в процессе конкурсных процедур) членами кадровой комиссии не ниже 4,5	-
3	Действующий авторский онлайн-курс, размещенный на Национальной платформе «Открытое образование» или Coursera	-
4	Признание учебной дисциплины, реализуемой преподавателем, «Лучшей» (по одному или нескольким критериям оценки) не менее 2 раз за последние 3 года	Не применяется для внешних претендентов

¹ Обязательные дифференцированные критерии дополняют квалификационные требования, установленные нормативно-правовыми актами Российской Федерации

5	Победы в конкурсах Фонда образовательных инноваций (иных конкурсов, направленных на развитие методик преподавания) – не менее 1 раза за последние 3 года	-
6	Подготовка победителей всероссийских и международных олимпиад, всероссийских и международных конкурсов кейсов, конкурсов научных исследовательских работ – не менее 1 студента (команды) за последние 3 года	-
7	Наличие учебника (учебного пособия), опубликованного за последние 3 года	-
8	Результаты ОПА не менее 10 баллов/ Наличие не менее 2 статей, опубликованных в журналах, входящих в базу RSCI, за последние 3 года	-
9	Ежегодная реализация не менее 1 программы повышения квалификации в течение последних 3-х лет / программа учебной дисциплины (комплекса дисциплин) или программа повышения квалификации, предлагаемая внешним претендентом, получившая положительную оценку со стороны членов кадровой комиссии	-
10	Ежегодная реализация не менее 1 дисциплины на основных образовательных программах очно-заочной и заочной форм обучения в течение последних 3-х лет / программа учебной дисциплины (комплекса дисциплин) или программа повышения квалификации, предлагаемая внешним претендентом, получившая положительную оценку со стороны членов кадровой комиссии	-
11	Наличие действующих профессиональных аттестатов и/или сертификатов	-

Перечень дифференцированных критериев для оценивания профессорско-преподавательского состава в рамках практико-ориентированной траектории НИУ ВШЭ – Нижний Новгород:

1. Обязательные критерии:

1.1. Для профессора:

- стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующий профилю преподаваемой дисциплины, других видов контактной работы (руководство КР, ВКР и др.) на руководящей должности не менее 10 лет;
- количество реализованных прикладных проектов (консалтинговых, экспертных, аналитических и др.) не менее 5 за последние 3 года.

1.2. Для доцента:

- стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующий профилю преподаваемой дисциплины, других видов контактной работы (руководство КР, ВКР и др.) на руководящей должности не менее 5 лет;
- количество реализованных прикладных проектов (консалтинговых, экспертных, аналитических и др.) не менее 3 за последние 3 года.

1.3. Для старшего преподавателя:

- стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующий профилю преподаваемой дисциплины, других видов контактной работы (руководство КР, ВКР и др.), не менее 3 лет;
- количество реализованных прикладных проектов (консалтинговых, экспертных, аналитических и др.) не менее 2 за последние 3 года.

1.4. Для преподавателя:

– стаж работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующий профилю преподаваемой дисциплины, других видов контактной работы (руководство КР, ВКР и др.) до 3 лет;
– количество реализованных прикладных проектов (консалтинговых, экспертных, аналитических и др.) не менее 1 за последние 3 года.

2. Вариативные критерии (для прохождения конкурса – не менее 1-го):

2.1. Наличие профессиональных наград и званий от индустрии, наличие профессиональных аттестатов (удостоверений).

2.2. Государственная регистрация результатов интеллектуальной деятельности в течение последних 3-х лет.

2.3. Ежегодная организация студенческих прикладных проектов с внешними источниками финансирования последние 3 года.