

УТВЕРЖДЕНЫ
решением ученого совета
факультета компьютерных наук НИУ ВШЭ
от 10.12.2020, протокол № 2.3-01/1012-01

Критерии отбора

Образовательно-методический трек

Предлагается, что представители этого трека оформлены в НИУ ВШЭ на полную ставку и занимают не более 20% от ставок ППС факультета.

Профиль: преподаватель-мастер

Характеристика: Высококвалифицированный и опытный преподаватель, который уже не первый год преподаёт в Вышке и в чьём педагогическом мастерстве мы уже имели возможность убедиться. К нему предъявляются повышенные требования по уровню преподавания, но не предъявляются требований по публикациям. Такие люди зачастую являются известными в сообществе фигурами; нередко поступающие объясняют свой выбор тем, что на программе преподаёт один из таких преподавателей.

Представители данного подтрека должны работать в штате НИУ ВШЭ на полную ставку. Ограничение сверху числа таких преподавателей на образовательной программе - один, если суммарное число студентов на всех курсах программы менее 200, в противном случае из расчёта не более одного на 200 студентов. Преподаватель-мастер должен иметь не менее 50% аудиторной нагрузки.

Задачи: Преподавание с повышенной педагогической нагрузкой (по нормативам, указанным на этой странице: <https://www.hse.ru/studyspravka/indnagruzka>).

При отборе на конкурсе ППС основными блокирующими критериями являются следующие:

- Минимальный преподавательский опыт (разный для разных должностей);
- Средний балл СОП не менее 4,7 за последний учебный год, в котором претендент имел учебную нагрузку (усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.

Также предлагается использовать следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество и качество новых разработанных и реализованных курсов, в т.ч. онлайн-курсов;
- количество курсов, переработанных с учётом изменения технологий, методов и т.д.
- количество и качество подготовленных под руководством преподавателя КР и ВКР;
- количество и качество учебно-методических разработок, доступных для студентов и коллег-преподавателей, а также размещённых в открытом доступе;
- количество научно-популярных и образовательных публикации (в т.ч. видеолекций, материалов на github и т.п.) с аффилиацией Вышки, ориентированных на широкий круг заинтересованных лиц, с числом просмотров не менее 10 000;

- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

Требования к конкретным должностям:

Ассистент

Не применима для данного подтрека

Преподаватель

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее года, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).
- Средний балл СОП не менее 4,7 за последний учебный год, в котором претендент имел учебную нагрузку (усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.

Дополнительные критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Старший преподаватель

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 3 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).
- Средний балл СОП не менее 4,7 за последний учебный год, в котором претендент имел учебную нагрузку (усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых вёл претендент) или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.

Дополнительные критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Доцент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 3 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

- Средний балл СОП не менее 4,7 за последний учебный год, в котором претендент имел учебную нагрузку (усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых вёл претендент) или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.

Дополнительные критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Профессор

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 5 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).
- Средний балл СОП не менее 4,7 за последний учебный год, в котором претендент имел учебную нагрузку (усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых вёл претендент) или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.

Дополнительные критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Профиль: преподаватель-разработчик

Характеристика: Человек, который в основном занимается преподаванием, при этом выполняет большой объем высококвалифицированной методической работы по сопровождению одной или нескольких дисциплин (предусматривающих такого рода деятельность, что утверждается факультетской комиссией по поддержке образовательных инициатив или учёным советом факультета), то есть решает следующего рода задачи:

- составление задач, контестов, лабораторных работ и пр., в том числе организация работы на серверах, если это требуется на курсе;
- онбординг, сопровождение и координация работы семинаристов и учебных ассистентов;
- участие в подготовке ПУД, подготовка материалов по курсу с целью размещения на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе, а также методических указаний - то есть создание артефактов, которые могут быть использованы в дальнейшем для организации следующих итераций курса или же вносят вклад в репутацию Вышки;
- анализ трудностей у студентов, возникающих при изучении дисциплины и предложения по их устранению.

Готовность взять на себя методическое сопровождение хотя бы одного курса должна быть обязательным условием приёма в штат преподавателя-разработчика. Речь может идти о новом курсе, или об обязательном курсе, или о курсе по выбору/ факультативе, который в последний год имел наполняемость не менее 80% и СОПы не ниже 3.

Поскольку методическое сопровождение является трудной и затратной по времени деятельностью, мы предлагаем не требовать от представителей данного трека повышенной педагогической нагрузки.

Представители данного подтрека должны оформляться в штат НИУ ВШЭ на полную ставку.

При отборе на конкурсе ППС основными блокирующими критериями являются следующие:

- Минимальный преподавательский опыт (разный для разных должностей);
- Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (для текущих сотрудников НИУ ВШЭ, претендующих на должность преподавателя или выше);
- Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (для текущих сотрудников НИУ ВШЭ, претендующих на должность преподавателя или выше).

Также предлагается использовать следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество и качество новых разработанных и реализованных курсов, в т.ч. онлайн-курсов;
- количество и качество подготовленных под руководством преподавателя КР и ВКР;
- количество и качество учебно-методических разработок, доступных для студентов и коллег-преподавателей, а также размещённых в открытом доступе;
- количество научно-популярных и образовательных публикации (в т.ч. видеолекций, материалов на github и т.п.) с аффилиацией Вышки, ориентированных на широкий круг заинтересованных лиц, с числом просмотров не менее 10 000;
- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

*Примеры открытых образовательных материалов, качество которых может быть оценено численно (через число звёзд и форков):

<https://github.com/esokolov/ml-course-hse>

https://github.com/yandexdataschool/nlp_course

Кроме того, можно указать вики ФКН ВШЭ: <http://wiki.cs.hse.ru>

Требования к конкретным должностям:

Ассистент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 1 года.

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора)*

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Преподаватель

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт в НИУ ВШЭ не менее 1 года (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).
- Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.*
- Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.*

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора)

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Старший преподаватель

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 3 лет, в том числе не менее 1 года в НИУ ВШЭ (возможно, в качестве приглашённого преподавателя);

- Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.*
- Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент занимался методическим сопровождением курса.*

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора)

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Доцент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 3 лет, в том числе не менее 1 года в НИУ ВШЭ (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).
- Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.*
- Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент занимался методическим сопровождением курса.*

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.

- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора)

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.

Профессор

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 5 лет, в том числе не менее 1 года в НИУ ВШЭ (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).
- Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.*
- Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент занимался методическим сопровождением курса.*

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора)

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.

Практико-ориентированный трек

Профиль: преподаватель-практик

Характеристика: Человек с индустриальным опытом, желающий перейти на работу в систему образования. Его ценность на этапе приёма в первую очередь в том, что он приносит экспертизу из индустрии; в процессе работы, однако, он должен начинать показывать результаты соответственно тому из треков, который он выбирает для себя. Есть три основных варианта (которые могут, вероятно, смешиваться в разных пропорциях):

- 1) Претендент планирует перейти в науку; в этой ситуации ожидается, что через некоторое время он начнёт публиковаться;
- 2) Претендент планирует перейти на образовательно-методический трек; в этой ситуации ожидается, что он будет показывать выдающиеся педагогические успехи или же возьмёт на себя техническое и методическое сопровождение какого-либо курса.
- 3) Претендент планирует наряду с преподаванием продолжать заниматься индустриальными задачами, работая над коммерческими или open source проектами с аффилиацией НИУ ВШЭ. План работы над проектом, метрики и KPI согласуются отдельно с руководством факультета.

После двух лет работы в НИУ ВШЭ представители первых двух ветвей развития должны переводиться на соответствующий трек.

Предполагается, что процент преподавателей-практиков на отдельной образовательной программе будет утверждаться ежегодно учёным советом факультета по представлению руководителя программы, но не должен превышать 5%.

Представители данного подтрека должны оформляться в НИУ ВШЭ на полную ставку.

Оценка квалификации индустриального специалиста в момент первичного найма - индивидуальный процесс. Тем не менее, мы рассчитываем, что уровень такого специалиста должен быть достаточен для того, чтобы его могли рассматривать в одну из ведущих IT-компаний, являющихся партнёрами Вышки. Поэтому мы предлагаем в качестве одного из этапов отбора ввести собеседование с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров, являющихся сотрудниками IT-компаний-партнёров факультета.

При отборе на конкурсе ППС основные блокирующие критерии связаны с оценкой педагогического и индустриального опыта для новых сотрудников и с прогрессом трансформации в представителя того или иного трека для текущих сотрудников НИУ ВШЭ. Данные критерии более подробно описаны ниже для каждой из должностей.

Также предлагается использовать следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество выступлений на конференциях, в том числе с технологическими и научно-популярными докладами;
- количество и качество проектов, реализованных под руководством претендента или с его достаточно высокоуровневым участием (экспертная оценка?);
- количество проектов с участием студентов или недавних выпускников, выполненных под руководством претендента;

- объёмы привлечения внешнего финансирования для реализации проектов; количество патентов и РИД;
- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

Для оценки развития представителя третьей ветви развития предлагается устанавливать один из следующих KPI разработки:

- 1) Привлечь в университет финансирование - нижний предел устанавливается учёным советом факультета каждый год (изначальное предложение - 2 миллиона рублей в год на человека; в случае, если над проектом работает несколько сотрудников, вклад каждого определяется руководителем проекта);
- 2) Создание и регистрация не менее трёх РИД за год;
- 3) Работа над open source проектом (с привлечением студентов).
 - a) Если речь идёт о создании и дальнейшей поддержке проекта на github с аффилиацией Вышки, то предъявляются следующие требования:
 - i) В течение каждого года должно проходить хотя бы три технических доклада на конференциях А* или А, или на специализированных конференциях или воркшопах (например, MLSYS), или на авторитетных неформальных конференциях (например, ruscon, datafest).
 - ii) В течение первого года проект должен быть доведён до стадии MVP.
 - iii) К концу второго года разработки проект должен набрать не менее 500 звёзд на github.
 - iv) За каждый год начиная со второго требуется закрывать не менее 90% issues и обрабатывать не менее 90% pull requests, поступивших в течение года.
 - b) Если речь идёт о внесении вклада в уже существующие и не аффилированные с ВШЭ проекты на github, предъявляются следующие требования:
 - i) В течение года после приёма на должность ППС необходимо стать одним из ключевых (топ-5 по числу коммитов, если число контрибьюторов не превосходит 100, топ-5% в противном случае) контрибьюторов проекта, указанных на соответствующей странице проекта;
 - ii) В течение каждого года должно быть суммарно не менее трёх отражающих вклад претендента и ВШЭ в целом публикаций в авторитетных неформальных источниках (например, habr) или технических докладов на конференциях А* или А, или на специализированных конференциях или воркшопах (например, MLSYS), или на авторитетных неформальных конференциях (например, ruscon, datafest)

Требования к конкретным должностям:

Ассистент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт, в том числе не менее 1 года за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора), в том числе в качестве приглашённого преподавателя; опыт работы в релевантных областях индустрии от 2 лет. Выполнение одного из двух условий:
 - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
 - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (ruscon, datafest,...)
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.
- Один из четырёх вариантов*:
 - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
 - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) и Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку и Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;
 - Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;
 - Выполнение указанных в описании KPI разработки; руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Дополнительные критерии:

- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.

Преподаватель

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт, в том числе не менее 1 года за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора), в том числе в качестве приглашённого преподавателя; опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет. Выполнение одного из двух условий:
 - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
 - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (pycon, datafest,...)
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.
- Один из четырёх вариантов*:
 - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
 - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) и Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку **и** Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;
 - Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;
 - Выполнение указанных в описании KPI разработки; руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Дополнительные критерии:

- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Старший преподаватель

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 3 лет, в том числе в качестве приглашённого преподавателя; опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет. Выполнение одного из двух условий:
 - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
 - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (ruscon, datafest,...)
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.
- Один из четырёх вариантов*:
 - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
 - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) и Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку и Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;
 - Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую

ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;

- Выполнение указанных в описании KPI разработки; руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Дополнительные критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

** Применяется только для профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ.*

Доцент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Преподавательский опыт не менее 3 лет, в том числе в качестве приглашённого преподавателя; опыт работы в релевантных областях индустрии не менее 3 лет. Выполнение одного из двух условий:
 - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
 - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (ruscon, datafest,...)
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.
- Один из четырёх вариантов*:
 - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая

- оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) и Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку и Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;
 - Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;
 - Выполнение указанных в описании KPI разработки; руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Дополнительные критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

Профессор

Не реалистично для этой категории

Индустриальный специалист-совместитель

Мы уже сейчас видим, что специалисты из IT-компаний играют существенную роль в образовательном процессе ФКН, активно руководят проектной работой. Их присутствие на ФКН жизненно важно: ведь они делятся со студентами настоящим индустриальным опытом. Сейчас отношения с ними Вышка оформляет через договоры ГПХ, так как зачастую они чаще всего не имеют научных публикаций. Но нам представляется важным иметь возможность привлекать таких специалистов по совместительству: это будет полезно с репутационной точки зрения, и в то же время поможет удерживать таких людей.

Предполагается, что процент индустриальных специалистов-совместителей на отдельной образовательной программе будет утверждаться ежегодно учёным советом факультета по представлению руководителя программы, но не должен превышать 5%.

При отборе на конкурсе ППС основные блокирующие критерии связаны с оценкой педагогического и индустриального опыта для новых сотрудников и с прогрессом

трансформации в представителя того или иного трека для текущих сотрудников НИУ ВШЭ. Данные критерии более подробно описаны ниже для каждой из должностей.

Также предлагается использовать следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество выступлений на конференциях, в том числе с технологическими и научно-популярными докладами;
- количество и качество проектов, реализованных под руководством претендента или с его достаточно высокоуровневым участием (экспертная оценка?);
- количество проектов с участием студентов или недавних выпускников, выполненных под руководством претендента;
- объёмы привлечения внешнего финансирования для реализации проектов; количество патентов и РИД;
- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

Критерии оценивания: СОП, качество подготовленных под руководством сотрудника проектов и КР/ВКР

Ассистент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Опыт работы в релевантных областях индустрии не менее 1 года, в том числе от 1 года в НИУ ВШЭ с СОП не ниже 4 за последний модуль, когда претендент имел нагрузку в НИУ ВШЭ, или от 1 года в другой образовательной организации с позитивным фидбеком из этой организации за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.

- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

Преподаватель

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утвержденных учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет; опыт преподавания не менее 1 года, при этом СОП не ниже 4 за последний год, когда претендент имел нагрузку в НИУ ВШЭ, в случае преподавания в НИУ ВШЭ или позитивный фидбек из другой организации в противном случае (информация о преподавании учитывается за последние три года; третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

Старший преподаватель

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утвержденных учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа

сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Опыт работы в релевантных областях индустрии не менее 3 лет; опыт преподавания не менее 3 лет, при этом СОП не ниже 4 за последний год, когда претендент имел нагрузку в НИУ ВШЭ, в случае преподавания в НИУ ВШЭ или позитивный фидбек из другой организации в противном случае (информация о преподавании учитывается за последние три года; третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

Доцент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).
- При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утвержденных учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний-партнёров.

Критерии соответствия претендентов на должности критериям оценки ППС, установленным в НИУ ВШЭ:

Основные критерии:

- Опыт работы в релевантных областях индустрии не менее 3 лет; опыт преподавания не менее 3 лет, при этом СОП не ниже 4 за последний год, когда претендент имел нагрузку в НИУ ВШЭ, в случае преподавания в НИУ ВШЭ или позитивный фидбек из другой организации в противном случае (информация о преподавании учитывается за последние три года; третий год – год, предшествующий проведению [ученого совета НИУ ВШЭ](#), на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

Дополнительные критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)*.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года*.
- Отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующий календарный год*.

Профессор

Не реалистично для этого класса сотрудников