

УТВЕРЖДЕНО  
решением ученого совета  
факультета гуманитарных наук НИУ ВШЭ  
от 16.02.2021

### **Кадровая комиссия Школы философии и культурологии**

#### **Критерии выделения и показатели оценивания для академической траектории**

Ядром требований к работникам на академической траектории является публикационная активность в части научных публикаций. В настоящий период, в соответствии с ранее принятыми решениями, необходимо соответствовать одному из трех вариантов:

- наличие академической надбавки второго или третьего уровня или соответствие условиям назначения академической надбавки 3 уровня на момент прохождения конкурса;
- соответствие критериям ОПА на момент прохождения конкурсной процедуры;
- наличие публикаций за последние три года (в том числе, работ, принятых в печать, при наличии официального подтверждения от издательства), в количестве, определенном для разных должностей решением Ученого совета НИУ ВШЭ.

#### **Образовательно-методическая траектория**

##### 1) *Наличие ученой степени и опыта работы*

Ассистент/преподаватель – наличие ученой степени и опыта работы не является обязательным условием.

Старший преподаватель – наличие ученой степени не является обязательным условием, но требуется опыт работы по профилю не менее 1 года в ВУЗе.

Доцент – наличие ученой степени кандидата наук и опыт работы в ВУЗе по профилю ШФиК не менее 3-х лет.

Профессор – наличие ученой степени доктора наук и опыта работы в ВУЗе по профилю ШФиК не менее 5-х лет.

##### 2) *Качество научных публикаций (статьи, монографии)*

3) *Опыт руководства проектами с участием студентов и/или аспирантов (в том числе: руководство студенческими экспедициями; успешный опыт руководства курсовыми и выпускными квалификационными работами студентов, подтвержденный победой в конкурсах студенческих работ, а также диссертационными исследованиями аспирантов, и др.)*

##### 4) Средний уровень студенческой оценки преподавания не ниже 4,5.

##### *Отционально (на усмотрение кадровой комиссии)*

- Наличие звания «Лучший преподаватель» не менее 1 раза за последнее пятилетие;
- Победы в конкурсах Фонда образовательных инноваций;
- Запись онлайн курсов;
- Записи лекций на крупнейших просветительских ресурсах;
- Регулярное чтение публичных лекций на крупные аудитории;
- Подготовка победителей всероссийских и международных олимпиад;
- Публикация учебников и учебных пособий;

- Разработка авторских методических материалов, используемых за пределами собственных учебных дисциплин;
- Разработка контрольно-измерительных материалов, составление сборников задач, упражнений, тестов;
- Разработка, методическая и техническая поддержка успешных онлайн-курсов и онлайн-программ;
- Регулярное чтение курсов по повышению квалификации для сотрудников университета;
- Участие в программах Teach4HSE.

### **Практико-ориентированная траектория:**

Сотрудники на данной траектории делятся на две группы:

- ✓ *практики-совместители*
- ✓ *практики на основной работе в Университете.*

*Общий критерий - наличие ученой степени*

Ассистент/преподаватель – наличие ученой степени не является обязательным условием.

Старший преподаватель – наличие ученой степени не является обязательным условием, но требуется опыт работы по профилю не менее 1 года в ВУЗе.

Доцент/профессор - наличие ученой степени кандидата/доктора наук/PhD и/или иных особых заслуг в практической сфере по профилю ШФиК (наличие звания заслуженного деятеля искусств, получение престижных международных и/или национальных наград и премий и др.)

*Специальные критерии*

1. *Практики-совместители* по основному месту работы должны работать в неакадемических организациях или заниматься неакадемической деятельностью в академических организациях.

2. *Практики, перешедшие в Университет на основное место работы,* определяются по следующим критериям:

- Опыт чтения практико-ориентированных курсов, ведения практических/проектных семинаров по профилю ШФиК;
- Практическая работа (преимущественно в неакадемических организациях или в качестве самозанятого в индустрии) не более двух лет назад;
- Совмещение работы в Университете с текущим совместительством в неакадемических организациях или с занятиями неакадемической деятельностью;
- Организация в Университете прикладных проектов с внешними источниками финансирования;
- Регулярное участие в прикладных работах Университета по договорам с неакадемическими организациями.

*Опционально (на усмотрение кадровой комиссии)*

- Качество научных публикаций (статьи, монографии);
- Регистрация патентов, результатов интеллектуальной деятельности по профилю ШФиК;
- Консультационная работа с внешними неакадемическими организациями или консультирование физических лиц, подтвержденные договорами о таком консультировании.