

Приложение
к приказу НИУ ВШЭ
от 23.03.2018 № 6.18.1-01/23030-13

УТВЕРЖДЕН
ученым советом НИУ ВШЭ
протокол от 02.03.2018 № 2

Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант»

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» разработаны в целях поощрения и оптимизации деятельности работников профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее соответственно – Порядок, ППС, НИУ ВШЭ).

1.2. Порядок распространяется на работников ППС, выходящих на конкурс ППС в связи с истечением срока трудового договора, имеющих одновременно:

- основное место работы на преподавательской должности в НИУ ВШЭ;
- продолжительный опыт работы, подтверждаемый длительным общим трудовым стажем.

1.3. Порядок также распространяется на работников, имеющих почетное звание (статус) «Ординарный профессор», которым в соответствии с Порядком могут быть присвоены статусы «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» и не могут присваиваться статусы «профессор-консультант» и «доцент-консультант».

1.4. Решение о присвоении, возобновлении по истечению срока трудового договора и лишении статусов «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» принимается ректором НИУ ВШЭ, в том числе по итогам прохождения в установленном НИУ ВШЭ порядке конкурса ППС.

1.5. Порядок вводится в НИУ ВШЭ (г. Москва). По представлению директоров филиалов НИУ ВШЭ, по решению ректора он может быть распространен на филиалы с финансированием из средств филиалов.

2. Условия присвоения и особенности статуса «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»

2.1. Условием присвоения статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» является активная исследовательская деятельность работника ППС из

числа указанных в пунктах 1.2, 1.3 Порядка, являющегося ведущим ученым в своей специальности и имеющего публикации результатов исследований в ведущих российских и международных изданиях. При подтверждении результатов исследовательской деятельности могут использоваться результаты оценки публикационной активности и наличие академических надбавок НИУ ВШЭ.

2.2. Ставка, занимаемая работником ППС, которому присвоен статус «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь», выводится из учета предельной численности ППС. С момента присвоения данного статуса в рамках предельной численности ППС в соответствующем структурном подразделении (факультете/департаменте/школе/кафедре) по представлению руководителя данного структурного подразделения первым проректором, координирующим образовательную деятельность в НИУ ВШЭ, может быть согласовано введение дополнительной ставки ассистента, преподавателя или старшего преподавателя для приема ППС, в том числе молодых специалистов, с оплатой труда из средств центрального бюджета университета.

2.3. Работникам ППС, которым присвоен статус «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь», сохраняются условия оплаты труда, установленные до присвоения соответствующего статуса, а также сохраняется возможность претендовать на получение академических надбавок, установленных в НИУ ВШЭ.

2.4. Учебная нагрузка работников ППС, которым присвоен статус «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь», может включать преподавание факультативных учебных дисциплин (включая общеуниверситетские факультативы), руководство выпускными квалификационными работами студентов (далее – ВКР), участие в проведении государственной итоговой аттестации и защите ВКР, научное руководство аспирантами. Осуществление иных видов учебной работы не предполагается, однако возможно при наличии соответствующего решения первого проректора, координирующего образовательную деятельность, принятого на основании ходатайства академического руководителя образовательной программы или руководителя факультета/школы/департаamenta/кафедры. Общие нормативы учебной нагрузки на работников ППС, которым присвоен статус «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь», не распространяются.

3. Условия присвоения и особенности статуса «профессор-консультант» и «доцент-консультант»

3.1. Условием присвоения статуса «профессор-консультант» или «доцент-консультант» является успешная преподавательская деятельность ППС из числа указанных в пункте 1.2 Порядка в НИУ ВШЭ. При подтверждении результатов преподавательской деятельности могут использоваться результаты студенческой оценки преподавания и наличие звания лучшего преподавателя НИУ ВШЭ.

3.2. При присвоении работнику ППС статуса «профессор-консультант» или «доцент-консультант» учебная нагрузка работника сокращается до половины и более.

Работнику в установленном порядке устанавливается неполный рабочий день с оплатой труда пропорционально отработанному времени, при этом сохраняется возможность претендовать на получение академических надбавок, установленных в НИУ ВШЭ, в размере, пропорциональном отработанному времени.

3.3. С учетом установления работнику ППС, которому присвоен статус «профессора-консультант» или «доцент-консультант», неполного рабочего дня высвободившиеся средства фонда оплаты труда в установленном порядке могут использоваться для приема ППС, в том числе, молодых специалистов, в соответствующее структурное подразделение (факультет/школу/департамент/кафедру) для работы по гражданско-правовым договорам на оказание преподавательских услуг.

4. Дополнительные гарантии работникам, прекратившим трудовые отношения с НИУ ВШЭ

4.1. В случае прекращения трудовых отношений с НИУ ВШЭ (кроме случаев увольнения по инициативе работодателя), ректором НИУ ВШЭ может быть принято решение о сохранении на определенный срок на основании соответствующего гражданско-правового договора работникам ППС, имеющим заслуги перед НИУ ВШЭ, участия в корпоративной программе добровольного медицинского страхования (далее – программа) НИУ ВШЭ и прикреплении к медицинскому учреждению, участвующему в этой программе.

4.2. Участие в программе может полностью или частично оплачиваться из средств НИУ ВШЭ от приносящей доход деятельности.