



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ОПЛАТА ТРУДА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НИУ ВШЭ (МОСКВА)

2020/2021 учебный год

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2020



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НИУ ВШЭ ПО КАТЕГОРИЯМ НА 2019-2020 УЧ. ГОД*





ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОПЛАТУ ТРУДА В НИУ ВШЭ

Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Приложения:

Размеры должностных окладов по должностям (профессиям), профессиональным квалификационным группам и категориям персонала НИУ ВШЭ (приказ №6.18.1-01/2812-04 от 28.12.2018г.)

Перечень возможных оснований для назначения стимулирующих выплат работникам НИУ ВШЭ

Приказ № 6.18.1-01/2812-16 от 28.12.2017 «Об установлении минимального размера должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

Приказ № 6.18.1-04/3006-12 от 30.06.2014 «Об установлении размера должностных окладов работникам профессорско–преподавательского состава НИУ ВШЭ и педагогическим работникам Лицея НИУ ВШЭ с 1 сентября 2014 г.»

Приказ № 6.18.1-01/1501-01 от 15.01.2014 «Об установлении размера должностных окладов научных работников и руководителей научных подразделений НИУ ВШЭ»

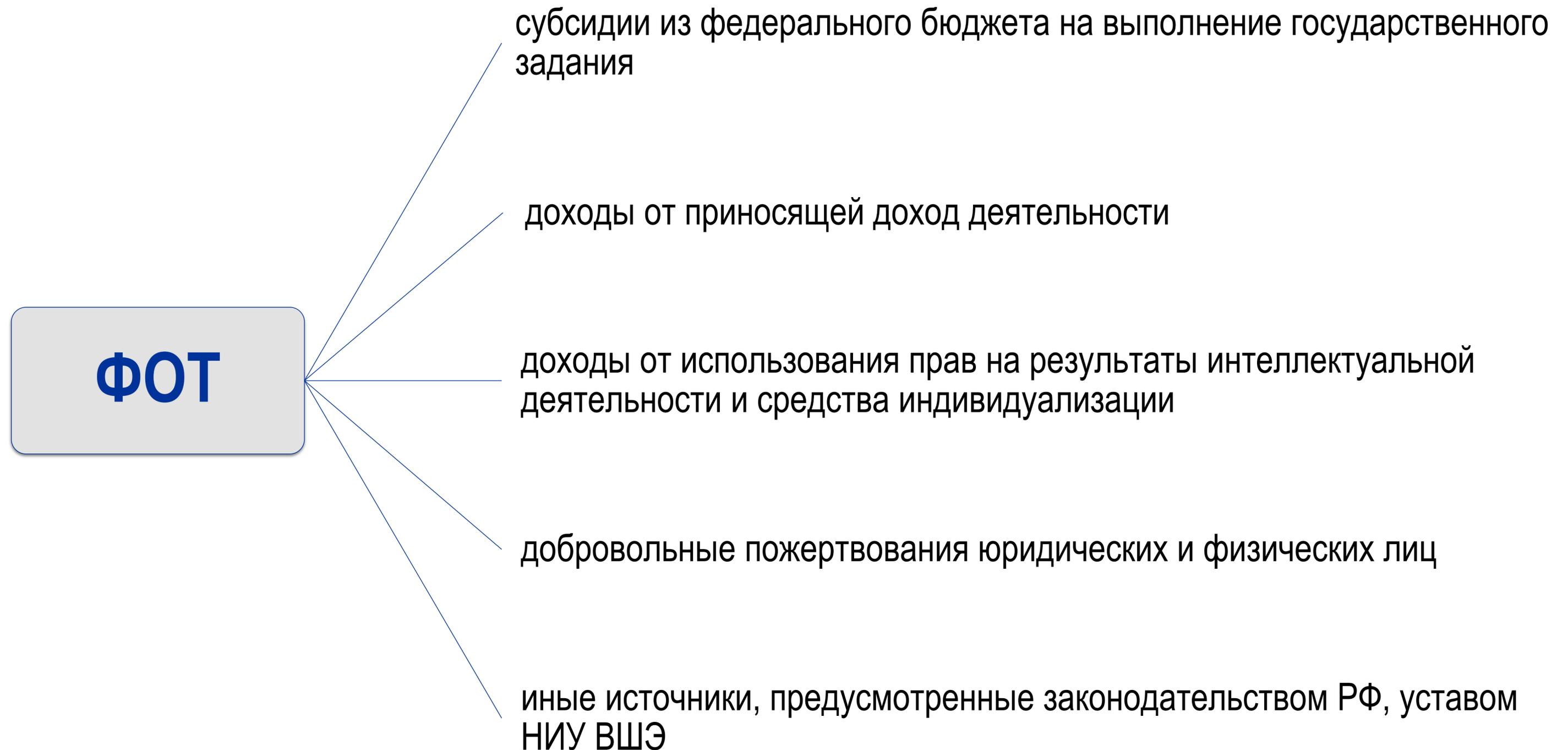
Приказ № 31-04/589 от 11.06.2009 «Об утверждении размеров премий (поощрительных выплат) разового характера к юбилейным датам»

Приказ № 6.18.1-06/2304-03 от 23.04.2012 г. «Об установлении размера доплаты работникам профессорско-преподавательского состава за исполнение административно-управленческих обязанностей»

Приказ № 6.18.1-01/0907-05 от 09.07.2018 г. «Об установлении минимального размера ГОТ работникам ППС и работникам в должности «тьютор», работающих на полную ставку в НИУ ВШЭ (г. Москва)»



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА НИУ ВШЭ (ФОТ): ИСТОЧНИКИ





ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Содержит:

перечень должностей работников

численность работников по каждой должности

должностные оклады по каждой должности

виды компенсационных выплат,
предусмотренных законодательством РФ в
сфере оплаты труда

Утверждается:

на очередной учебный год – по
должностям профессорско-
преподавательского состава

на очередной календарный год – по
остальным должностям

Может меняться:

в течение года по дополнительным
приказам об изменении штатного
расписания на основании
служебных записок руководителей
подразделений с обоснованием
вносимых изменений



СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НИУ ВШЭ

ГАРАНТИРОВАННАЯ ОПЛАТА ТРУДА (ГОТ) — ОПЛАТА ТРУДА, УСТАНОВЛЕННАЯ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

УРОВЕНЬ ГОТ ДЛЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА (ППС) И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ (НР) УТВЕРЖДАЕТСЯ ПРИКАЗОМ РЕКТОРА

Система оплаты труда

Гарантированная оплата труда

Должностной оклад — фиксированный размер оплаты труда работника

Компенсационные выплаты — денежные выплаты, связанные с исполнением работниками трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных

Стимулирующие выплаты (персональные надбавки)

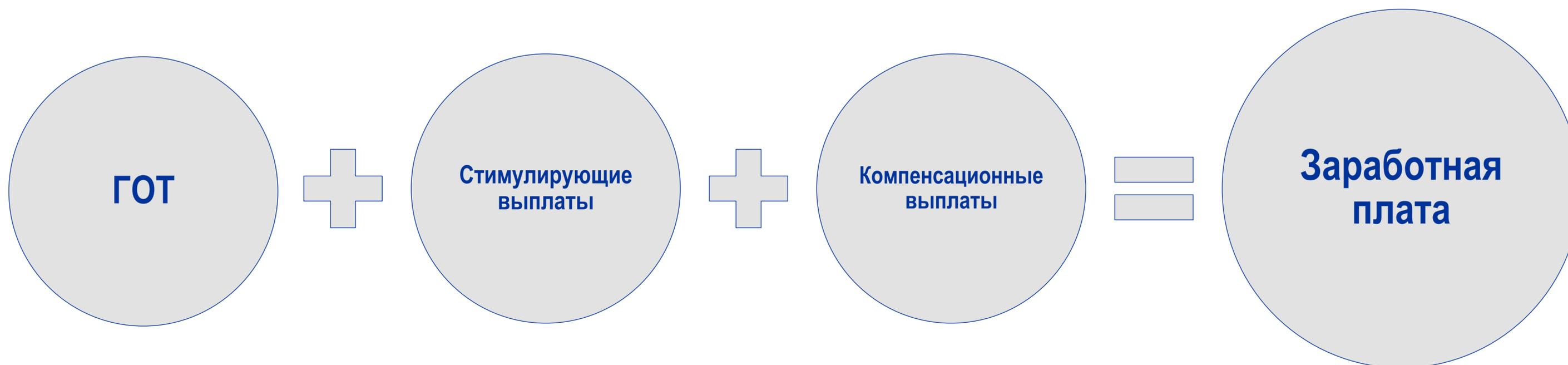
Меры социальной поддержки — единовременные выплаты (пособия) или материальная помощь работникам (не включаемые в заработную плату) 4 000 рублей/год не облагается подоходным налогом

Прочие стимулирующие выплаты — выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также выплаты за дополнительную работу



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ НИУ ВШЭ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА — ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА, СЛОЖНОСТИ, КОЛИЧЕСТВА, КАЧЕСТВА И УСЛОВИЙ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВКЛЮЧАЯ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ), А ТАКЖЕ ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА



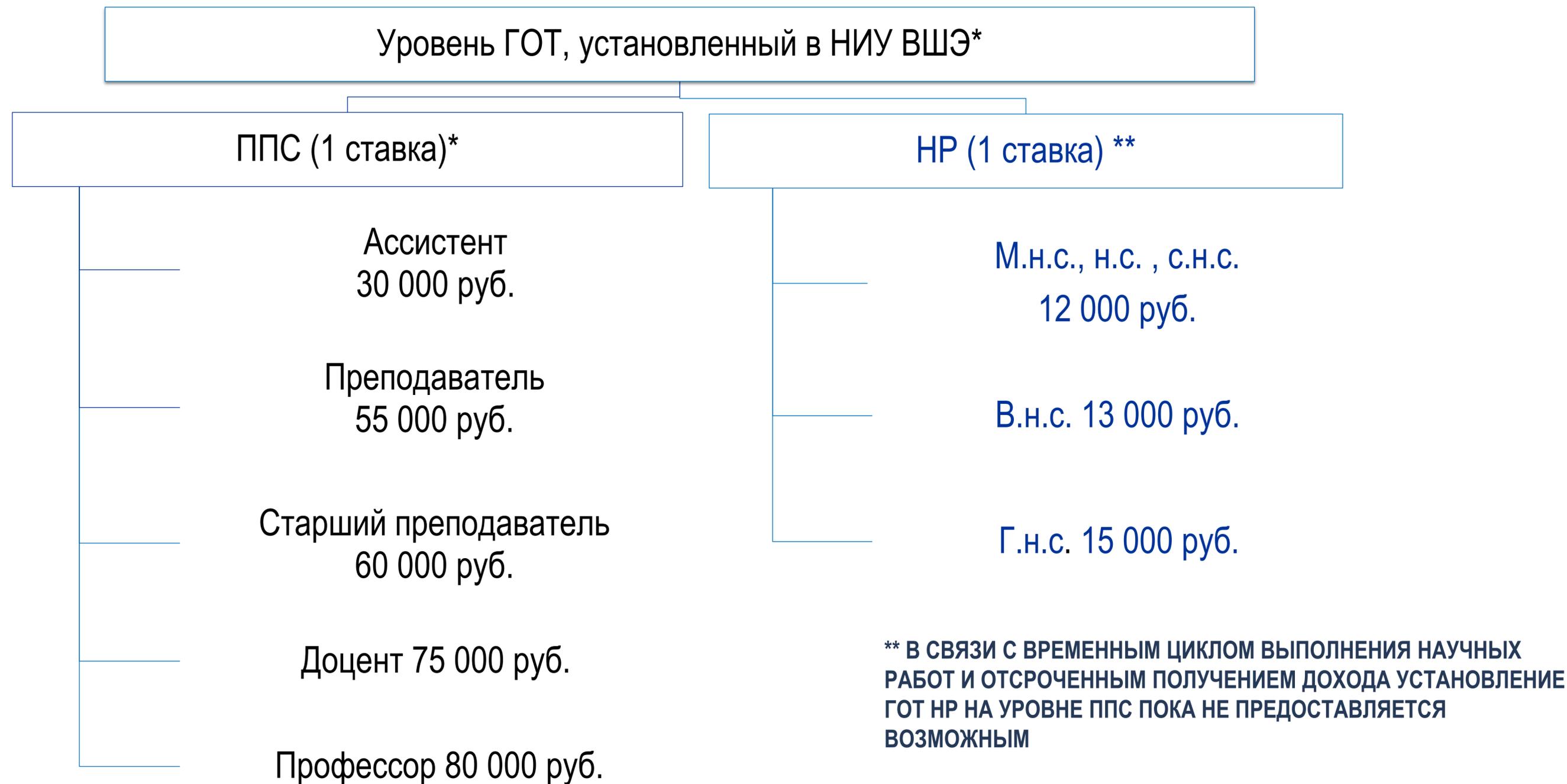
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОТНИКАМ НИУ ВШЭ 2 РАЗА В МЕСЯЦ:

25 ЧИСЛА ТЕКУЩЕГО МЕСЯЦА (ОПЛАТА ЗА ПЕРВЫЕ 15 ДНЕЙ МЕСЯЦА)

10 ЧИСЛА СЛЕДУЮЩЕГО МЕСЯЦА (ОПЛАТА ОСТАВШИХСЯ ДНЕЙ И ИНЫЕ ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ)



ГАРАНТИРОВАННАЯ ОПЛАТА ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ



* ТОЛЬКО ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ШТАТНЫМИ РАБОТНИКАМИ И ЗАНИМАЮЩИМИ ПОЛНУЮ СТАВКУ.
СУММЫ УКАЗАНЫ ДО ВЫЧЕТА ПОДОХОДНОГО НАЛОГА (13%)



СТРУКТУРА ОПЛАТЫ ТРУДА ППС, НР И ТЬЮТОРОВ

Структура оплаты труда

Гарантированная оплата труда

Компенсации за увеличение объема работ при возложении административных обязанностей

Стимулирование академической активности

Прочие стимулирующие надбавки

Доплаты руководителям структурных подразделений и их заместителям

Доплаты академическим руководителям образовательных программ, аспирантских школ

ППС и тьюторы: надбавки лучшим преподавателям

ППС и НР, выполняющие преподавательскую нагрузку: академические надбавки, надбавки за подготовку и сопровождение он-лайн и межкампусных курсов

ППС и НР: стартовые гранты кадрового резерва

За интенсивность и качество выполняемых работ

Премиальные выплаты

Выплаты НР за выполнение научно-исследовательских работ по контрактам



АКАДЕМИЧЕСКИЕ НАДБАВКИ

ДОКУМЕНТ:

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АКАДЕМИЧЕСКИХ НАДБАВКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»

| | | | |
|--------------------|---|---|--|
| 1 уровень * | «за академическую работу» | 35 тыс. руб. в месяц, выплачивается пропорционально занимаемой ставке ППС | на 12 месяцев |
| 2 уровень | «за академические успехи и вклад в научную репутацию ВШЭ» | 75 тыс. руб. в месяц для ППС, работающих на полной преподавательской ставке 90 тыс. руб. в месяц для научных работников, работающих на полной научной ставке | на 24 месяца |
| 3 уровень | «за публикацию в международном рецензируемом научном издании» | 100 тыс. руб. в месяц за Q1 независимо от занимаемой преподавательской или научной ставки 50 тыс. руб. в месяц за Q2 для ППС, работающих на полной преподавательской ставке 65 тыс. руб. в месяц за Q2 для научных работников, работающих на полной научной ставке или по внешнем совместительству | на 12 или 24 месяца, в зависимости от квартиля |

* УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ТОЛЬКО СОТРУДНИКАМ, ЗАНИМАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ ППС ПО ВНУТРЕННЕМУ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ – НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ, РУКОВОДИТЕЛЯМ НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ НАДБАВКИ 1-ГО УРОВНЯ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ НАГРУЗКУ НЕ МЕНЕЕ 0,25 СТАВКИ, ПРИ ЭТОМ НАДБАВКА 1-ГО УРОВНЯ БУДЕТ ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ДОЛЕ ЗАНИМАЕМОЙ СТАВКИ ППС



НАДБАВКИ ЛУЧШИМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ

ДОКУМЕНТ:

**РЕГЛАМЕНТ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИХ НАДБАВОК В НАЦИОНАЛЬНОМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

| | Сумма надбавки, рублей в месяц |
|--|---|
| Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, тьюторы, работающие на полную ставку | 40 000 |
| Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем; тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем; преподаватели, работающие на условиях совместительства | 20 000 |
| Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, и тьюторы, работающие на полную ставку, ставшие победителями 3 года подряд | 90 000 |
| Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, и тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем, ставшие победителями 3 года подряд | 45 000 |

ВЫБОРЫ ЛУЧШИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ В КОНЦЕ МАЯ – НАЧАЛЕ ИЮНЯ

КАЖДЫЙ СТУДЕНТ УКАЗЫВАЕТ НЕ БОЛЕЕ 4 ЛЮБИМЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ/ТЮТОРОВ, КОТОРЫЕ ПРОВОДИЛИ ЗАНЯТИЯ В ПРОШЕДШЕМ УЧЕБНОМ ГОДУ: 2 ЛЕКТОРОВ И 2 СЕМИНАРИСТОВ

В ГРУППУ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ВКЛЮЧАЮТСЯ ЛУЧШИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛИ И ТЮТОРЫ, ВЫБРАННЫЕ ВЫПУСКНИКАМИ, И НАУЧНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ СТУДЕНТОВ – ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА НИРС

ПОБЕДИТЕЛИ, НАБРАВШИЕ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ, ПОЛУЧАЮТ НАДБАВКИ В ТЕЧЕНИЕ СЛЕДУЮЩЕГО УЧЕБНОГО ГОДА

НАДБАВКА ВХОДИТ В РАСЧЕТ ОТПУСКНЫХ И КОМАНДИРОВОЧНЫХ

ПРИ ПЕРЕХОДЕ В ДРУГУЮ КАТЕГОРИЮ И ИЗМЕНЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК МЕНЯЮТСЯ С ДАТЫ ПЕРЕХОДА/ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ



СТАРТОВЫЕ ГРАНТЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

ДОКУМЕНТ:

ПОЛОЖЕНИЕ О ГРУППЕ ВЫСОКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА (КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ) В НАЦИОНАЛЬНОМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»

| | |
|---|--|
| Предоставляются | Участникам группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) категорий: <ul style="list-style-type: none">• «Новые преподаватели до 30 лет включительно» (работникам ППС из числа ассистентов в Москве и в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, работникам ППС в НИУ ВШЭ - Пермь и НИУ ВШЭ – Нижний Новгород);• «Новые исследователи» |
| Сумма надбавки | 35 000 рублей в месяц для категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» 35 000 рублей в месяц для категории «Новые исследователи» |
| Начисляются | В течение периода пребывания в составе кадрового резерва при соблюдении условий Положения о группе высокого профессионального потенциала НИУ ВШЭ |
| Устанавливаются | <u>Первый год пребывания в программе кадрового резерва</u> с 1 января по 31 декабря по категориям «Новые преподаватели до 30 лет включительно» и «Новые исследователи» <u>Второй год пребывания в программе кадрового резерва</u> с 1 января по 31 марта по категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» работникам ППС из числа ассистентов в Москве и в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург; с 1 января по 31 августа по категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» в НИУ ВШЭ – Пермь и НИУ ВШЭ – Нижний Новгород и категории «Новые исследователи». |
| Расчет во время отпуска и командировок | На период нахождения работника в длительной командировке более 4-х месяцев, в отпуске по уходу за ребенком или творческом отпуске более 3-х месяцев, пребывание в кадровом резерве прекращается на срок, соответствующий длительности командировки или отпуска. После окончания соответствующего отпуска или длительной командировки за работником сохраняется право возобновить пребывание в кадровом резерве. При направлении в командировку или в отпуск на меньший срок надбавка не выплачивается, но входит в расчет отпускных и командировочных |



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ УНИВЕРСИТЕТА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

| | |
|--|---|
| Программы повышения квалификации | Сайт ЦПК https://www.hse.ru/cpk/ |
| Творческий отпуск продолжительностью 3-6 месяцев | Документ: Положение о длительных и творческих отпусках педагогических работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и его филиалов https://www.hse.ru/docs/15061321.html |
| Удлиненный творческий отпуск продолжительностью 12 месяцев для написания докторской диссертации | |
| Снижение учебной нагрузки получателем академической надбавки 2 или 3 уровня на 25% | Документ: Порядок установления условий трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», в части объема учебной нагрузки https://www.hse.ru/docs/86971098.html |
| Снижение учебной нагрузки кадровому резерву на 25% | Документ: Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» https://www.hse.ru/docs/219678212.html |
| Снижение учебной нагрузки за выполнение административных обязанностей на 10-50% | Документ: Правила планирования и учета объема учебной работы в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» на 2020/2021 учебный год https://www.hse.ru/studyspravka/indnagruzka |
| Снижение учебной нагрузки в соответствии с Правилами авторам-разработчикам MOOK/поддерживающим работу MOOK | |



ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НПР

| | | | | | | |
|----------------------|---|---|---|--|---|--|
| Оплата труда в месяц | = | Гарантированная оплата труда ППС (трудовой договор) | + | Надбавка лучшему преподавателю (финансовый приказ) | + | Академическая надбавка (финансовый приказ) |
| ПРИМЕР: 185 000,00 | | 75 000,00 | | 35 000,00 | | 75 000,00 |

В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СОТРУДНИК ОТРАБОТАЛ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ МЕСЯЦ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ В ПОЛНОМ РАЗМЕРЕ, ИЛИ, КАК В НАШЕМ ПРИМЕРЕ, 185 000, 00 РУБЛЕЙ

В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СОТРУДНИК ОТРАБОТАЛ НЕ ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ МЕСЯЦ, ТО ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ.

ПРИМЕР:

1. ОПРЕДЕЛЯЕМ РАЗМЕР СТОИМОСТИ ОДНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ: 185 000,00 / 25 ДНЕЙ = 7 400,00 РУБЛЕЙ.

В СВЯЗИ С ШЕСТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ ПЛАНОВОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ДНЕЙ В МЕСЯЦЕ СОСТАВЛЯЕТ 25 ДНЕЙ.

2. ФАКТИЧЕСКИ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЗА МЕСЯЦ СОСТАВИТ : 7 400,00 РУБЛЕЙ * НА КОЛИЧЕСТВО ОТРАБОТАННЫХ ДНЕЙ.



РАСЧЕТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКОВ

РАСЧЕТ СРЕДНЕДНЕВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКОВ И ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ОТПУСКА РЕГУЛИРУЕТСЯ СТАТЬЕЙ 139 ТК РФ И ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 24.12.2007 Г № 922 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ» (В РЕД. ОТ 10.12.2016 Г.)

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ОПЛАТА ТРУДА
ВКЛЮЧАЕТ ВСЕ ВИДЫ ВЫПЛАТ,
ФАКТИЧЕСКИ НАЧИСЛЕННЫЕ РАБОТНИКУ
ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ 12 МЕСЯЦЕВ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕДНЕВНОГО РАЗМЕРА
ОПЛАТЫ ТРУДА = СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ОПЛАТА
ТРУДА, ДЕЛЕННАЯ НА 29,3 (СРЕДНЕМЕСЯЧНОЕ
КОЛИЧЕСТВО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ В ГОДУ)

В РАСЧЕТ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ
ТРУДА ВКЛЮЧАЮТСЯ:

- ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
- ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ
- СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
- ПРЕМИИ ЗА ТРУДОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

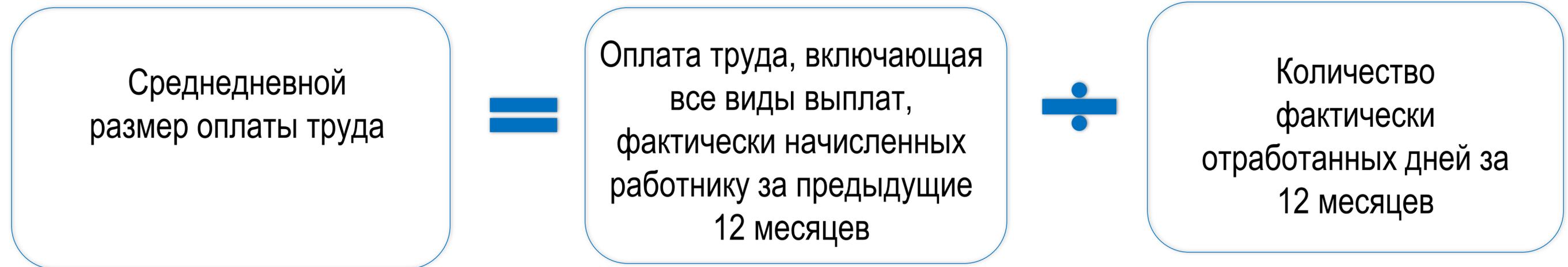
В РАСЧЕТ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА
НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ:

- ВЫПЛАТЫ ЗА ВРЕМЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
- МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ
- КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПИТАНИЕ
- КОМПЕНСАЦИИ НА ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ
- РАЗОВЫЕ ПРЕМИИ (ЮБИЛЕЙНЫЕ)
- ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ДОГОВОРАМ ГПХ



РАСЧЕТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ РАБОЧИХ ДНЕЙ, ПРОВЕДЕННЫХ В КОМАНДИРОВКЕ

РАСЧЕТ СРЕДНЕДНЕВНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ПЕРИОД НАХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА В КОМАНДИРОВКЕ РЕГУЛИРУЕТСЯ СТАТЬЕЙ 139 ТК РФ И ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 24.12.2007 Г № 922 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ» (В РЕД. ОТ 10.12.2016 Г.)



ОТЛИЧИЕ В ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕДНЕВНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ РАСЧЕТА ОТПУСКНЫХ И РАБОЧИХ ДНЕЙ НАХОЖДЕНИЯ В КОМАНДИРОВКЕ СОСТОИТ:

ДЛЯ ОТПУСКА – В РАСЧЕТЕ ИЗ КОЛИЧЕСТВА КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

ДЛЯ РАБОЧИХ ДНЕЙ НАХОЖДЕНИЯ В КОМАНДИРОВКЕ – В РАСЧЕТЕ ИЗ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ ДНЕЙ



ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Документы, регламентирующие оплату труда

<https://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/emplinf>

Академические надбавки

<https://www.hse.ru/science/scifund/bonus>

Кадровый резерв

<https://academics.hse.ru/kr/main>

Лучшие преподаватели

<https://www.hse.ru/best>

Бланки заявлений

<https://hr.hse.ru/blanki>

Оформление командировок

https://hr.hse.ru/business_trip

Единый личный кабинет

<https://lk.hse.ru>

Единая приемная

<https://ep.hse.ru/>

Повышение квалификации

<https://www.hse.ru/cpk/>

Справочник сотрудника

https://handbook.hse.ru/adm_srv

Правила планирования и учета объема учебной работы

<https://www.hse.ru/studyspravka/indnagruzka>