



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



# Оплата труда работников НИУ ВШЭ - Москва (2019/2020 учебный год)

# Документы, регламентирующие оплату труда в НИУ ВШЭ



- Временное положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Приложения:

➤ Размеры должностных окладов по должностям (профессиям), профессиональным квалификационным группам и категориям персонала НИУ ВШЭ

➤ Перечень возможных оснований для назначения стимулирующих выплат работникам НИУ ВШЭ

- Приказ № 6.18.1-01/2812-16 от 28.12.2017 «Об установлении минимального размера должностных окладов в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»
- Приказ № 6.18.1-04/3006-12 от 30.06.2014 «Об установлении размера должностных окладов работникам профессорско–преподавательского состава НИУ ВШЭ и педагогическим работникам Лицея НИУ ВШЭ с 1 сентября 2014 г.»
- Приказ № 6.18.1-01/1501-01 от 15.01.2014 «Об установлении размера должностных окладов научных работников и руководителей научных подразделений НИУ ВШЭ»
- Приказ № 31-04/589 от 11.06.2009 «Об утверждении размеров премий (поощрительных выплат) разового характера к юбилейным датам»
- Приказ № 6.18.1-06/2304-03 от 23.04.2012 г. «Об установлении размера доплаты работникам профессорско-преподавательского состава за исполнение административно-управленческих обязанностей»

# Система оплаты труда работников НИУ ВШЭ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

- Гарантированная оплата труда (ГОТ) – оплата труда, установленная в трудовом договоре
- Уровень ГОТ для профессорско-преподавательского состава (ППС) и научных работников (НР) утверждается решением ученого совета НИУ ВШЭ



# Зарботная плата работников НИУ ВШЭ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

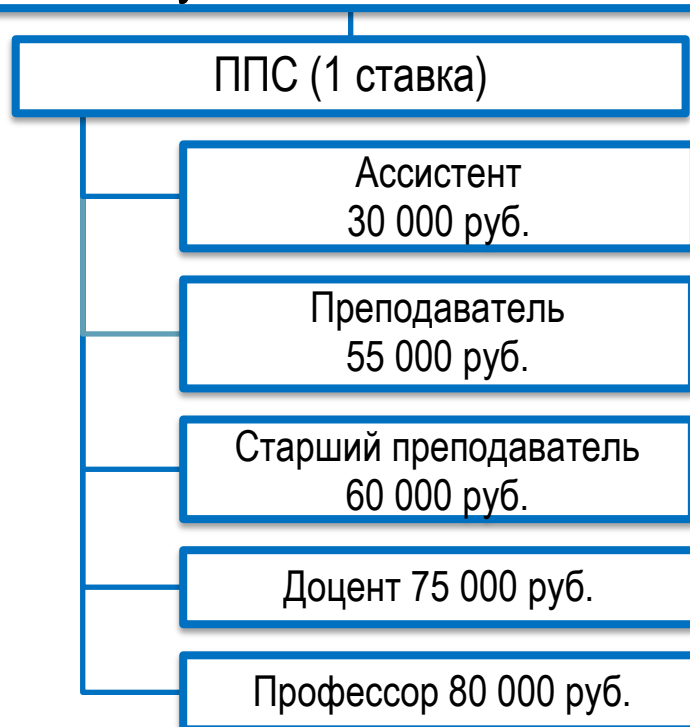
**Зарботная плата работника** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая должностной оклад и стимулирующие выплаты (включая персональную надбавку и иные), а также выплаты компенсационного характера.



Зарботная плата выплачивается работникам НИУ ВШЭ 2 раза в месяц:

- 25 числа текущего месяца (оплата за первые 15 дней месяца)
- 10 числа следующего месяца (оплата оставшихся дней и иные перечисления)

## Уровень ГОТ, установленный в НИУ ВШЭ\*



\* Указаны суммы до вычета подоходного налога (13%)

# Структура оплаты труда ППС и НР



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



# Академические надбавки



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Документ:** Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

<b>1 уровень *</b>	«за академическую работу»	35 тыс. руб. в месяц, выплачивается пропорционально занимаемой ставке ППС	на 12 месяцев
<b>2 уровень</b>	«за академические успехи и вклад в научную репутацию ВШЭ»	75 тыс. руб. в месяц для ППС, работающих на полной преподавательской ставке 90 тыс. руб. в месяц для научных работников, работающих на полной научной ставке	на 24 месяца
<b>3 уровень</b>	«за публикацию в международном рецензируемом научном издании»	100 тыс. руб. в месяц за <b>Q1</b> независимо от занимаемой преподавательской или научной ставки 50 тыс. руб. в месяц за <b>Q2</b> для ППС, работающих на полной преподавательской ставке 65 тыс. руб. в месяц за <b>Q2</b> для научных работников, работающих на полной научной ставке или по внешнему совместительству	на 12 или 24 месяца, в зависимости от квартала

\* Устанавливается только сотрудникам, занимающим должности ППС по внутреннему совместительству – научным сотрудникам, руководителям научных подразделений. Для получения надбавки 1-го уровня научный сотрудник должен иметь преподавательскую нагрузку не менее 0,25 ставки, при этом надбавка 1-го уровня будет выплачиваться пропорционально доле занимаемой ставки ППС

Преподавателям и старшим преподавателям, работающим на полную ставку, и соответствующим критериям академической надбавки 1 уровня, с 01 сентября на учебный год финансовым приказом устанавливается персональная надбавка в размере:

**8 000 рублей в месяц  
для старших преподавателей**

**10 000 рублей в месяц  
для преподавателей**

# Надбавки лучшим преподавателям



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

- Выборы лучших преподавателей в конце мая – начале июня
- Каждый студент указывает не более 4 любимых преподавателей/тьюторов, которые проводили занятия в прошедшем учебном году: 2 лекторов и 2 семинаристов
- В группу победителей включаются лучшие преподаватели и тьюторы, выбранные выпускниками, и научные руководители студентов – победителей конкурса НИРС
- Победители, набравшие наибольшее количество голосов, получают надбавки в течение следующего учебного года
- Надбавка входит в расчет отпускных и командировочных
- При переходе в другую категорию и изменении условий трудового договора условия выплаты надбавок меняются с даты перехода/внесения изменений

	<b>Сумма надбавки, рублей в месяц</b>
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, тьюторы, работающие на полную ставку	35 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем; тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем; преподаватели, работающие на условиях совместительства	17 500
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, и тьюторы, работающие на полную ставку, ставшие победителями 3 года подряд	60 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, и тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем, ставшие победителями 3 года подряд	30 000



# Стартовые гранты кадрового резерва



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

<b>Предоставляются</b>	Участникам группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) категорий «Новые преподаватели до 30 лет включительно» (для работников ППС из числа ассистентов), и «Новые исследователи»
<b>Сумма надбавки</b>	35 000 рублей в месяц для категории «Новые преподаватели до 30 лет включительно» 35 000 рублей в месяц для категории «Новые исследователи»
<b>Начисляются</b>	В течение периода пребывания в составе кадрового резерва при соблюдении условий Положения о группе высокого профессионального потенциала
<b>Устанавливаются</b>	С 1 января на 1 календарный год - для категорий "Новые исследователи" и "Новые преподаватели до 30 лет включительно" (для работников ППС из числа ассистентов) первого года пребывания С 1 января по 31 марта - для категории "Новые преподаватели до 30 лет включительно первого года пребывания" (для работников ППС из числа ассистентов) второго года пребывания С 1 января по 31 августа - для категории "Новые исследователи" второго года пребывания
<b>Расчет во время отпуска и командировок</b>	На период нахождения работника в длительной командировке более 4-х месяцев, в отпуске по уходу за ребенком или творческом отпуске более 3-х месяцев, пребывание в кадровом резерве прекращается на срок, соответствующий длительности командировки или отпуска. После окончания соответствующего отпуска или длительной командировки за работником сохраняется право возобновить пребывание в кадровом резерве. При направлении в командировку или в отпуск на меньший срок надбавка не выплачивается, но входит в расчет отпускных и командировочных

**Документ:** Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

# Дополнительные инициативы университета, направленные на стимулирование научно-педагогических работников



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

- Программы повышения квалификации
- Творческий отпуск на 3-6 месяцев с сохранением среднемесячного заработка

**Документ:** Положение о длительных и творческих отпусках педагогических работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и его филиалов

## • Снижение учебной нагрузки

– получателям  
академической надбавки  
2 или 3 уровня

на 25%

**Документ:** Порядок установления условий трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», в части объема учебной нагрузки

– кадровому резерву

на 25%

**Документ:** Положение о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве научно-педагогических работников) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

– выполняющим определенные  
административные обязанности

на 10 - 50%

**Документ:** Правила планирования и учета объема учебной работы в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» на 2019/2020 учебный год

– авторам-разработчикам  
МООК/поддерживающим работу МООК

на 15%/на 8%

# Порядок расчета заработной платы НПР



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Структура заработной платы в месяц

Оплата труда в месяц

Гарантированная оплата  
труда ППС (трудовой  
договор)

Надбавка лучшему  
преподавателю  
(финансовый приказ)

Академическая надбавка  
(финансовый приказ)

ПРИМЕР: 185 000,00

75 000,00

35 000,00

75 000,00

В случае, если сотрудник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере, или, как в нашем примере, 185 000, 00 рублей.

В случае, если сотрудник отработал не полный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР:

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня:  $185\ 000,00 / 25 \text{ дней} = 7\ 400,00$  рублей.

В связи с шестидневной рабочей неделей плановое количество рабочих дней в месяце составляет 25 дней.

2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит :  $7\ 400,00$  рублей \* на количество отработанных дней.

# Виды отпусков



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Вид отпуска	Особенности
Ежегодный оплачиваемый отпуск	<ul style="list-style-type: none"><li>•ППС – 56 дней, НС – 28 дней. За каждый отработанный месяц ППС полагается 4,66 дня отпуска, НС – 2,33 дня</li><li>•За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату, исчисленную делением на 12 и на 29,3 суммы всех выплат, фактически начисленных за 12 календарных месяцев, и включаемых в расчет средней заработной платы.</li><li>•В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты. Вознаграждения по договорам ГПХ не включаются</li></ul>
Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком	Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ. Для расчета принимаются суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней). Средний дневной заработок, исчисленный в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может превышать 1901,37*
Отпуск без сохранения заработной платы, длительный отпуск	Не оплачивается
Творческий отпуск	<ul style="list-style-type: none"><li>•Предоставляется для подготовки публикаций, диссертаций, проведения исследований на 3, 4, 5 или 6 месяцев, может быть разбит на 2 части</li><li>•1 раз в 5 лет преподавателям, для которых <math>\sum</math> педагогический стаж работы в НИУ ВШЭ на полной преподавательской ставке составляет не менее 3 лет</li><li>•На весь период творческого отпуска сохраняется средняя заработная плата</li><li>•Предоставляется после использования очередного отпуска</li></ul>
Учебный отпуск	<ul style="list-style-type: none"><li>•Предоставляется от 15 календарных дней обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов</li><li>•На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата</li></ul>

# Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Расчет средневой заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск регулируется статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 г.)

Среднемесячная оплата труда включает все виды выплат, фактически начисленные работнику за предыдущие 12 месяцев



Определение среднего размера оплаты труда = среднемесячная оплата труда, деленная на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году)

**В расчет среднего размера оплаты труда включаются:**

- Должностной оклад
- Персональные надбавки
- Стимулирующие выплаты
- Премии за трудовые достижения

**В расчет среднего размера оплаты труда НЕ включаются:**

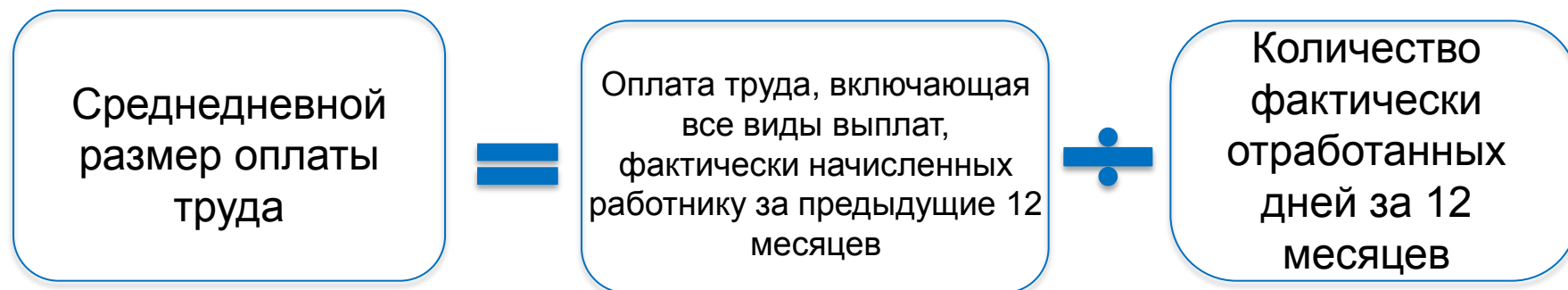
- Выплаты за время нетрудоспособности
- Материальная помощь
- Компенсации за питание
- Компенсации на транспортные расходы
- Разовые премии (юбилейные, за Знаки почета)
- Вознаграждение по договорам ГПХ

# Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Расчет среднедневной заработной платы за период нахождения работника в командировке регулируется статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 г.)



Отличие в определении среднедневного размера оплаты труда для расчета отпускных и рабочих дней нахождения в командировке состоит:

- для отпуска – в расчете из количества календарных дней
- для рабочих дней нахождения в командировке – в расчете из количества рабочих дней