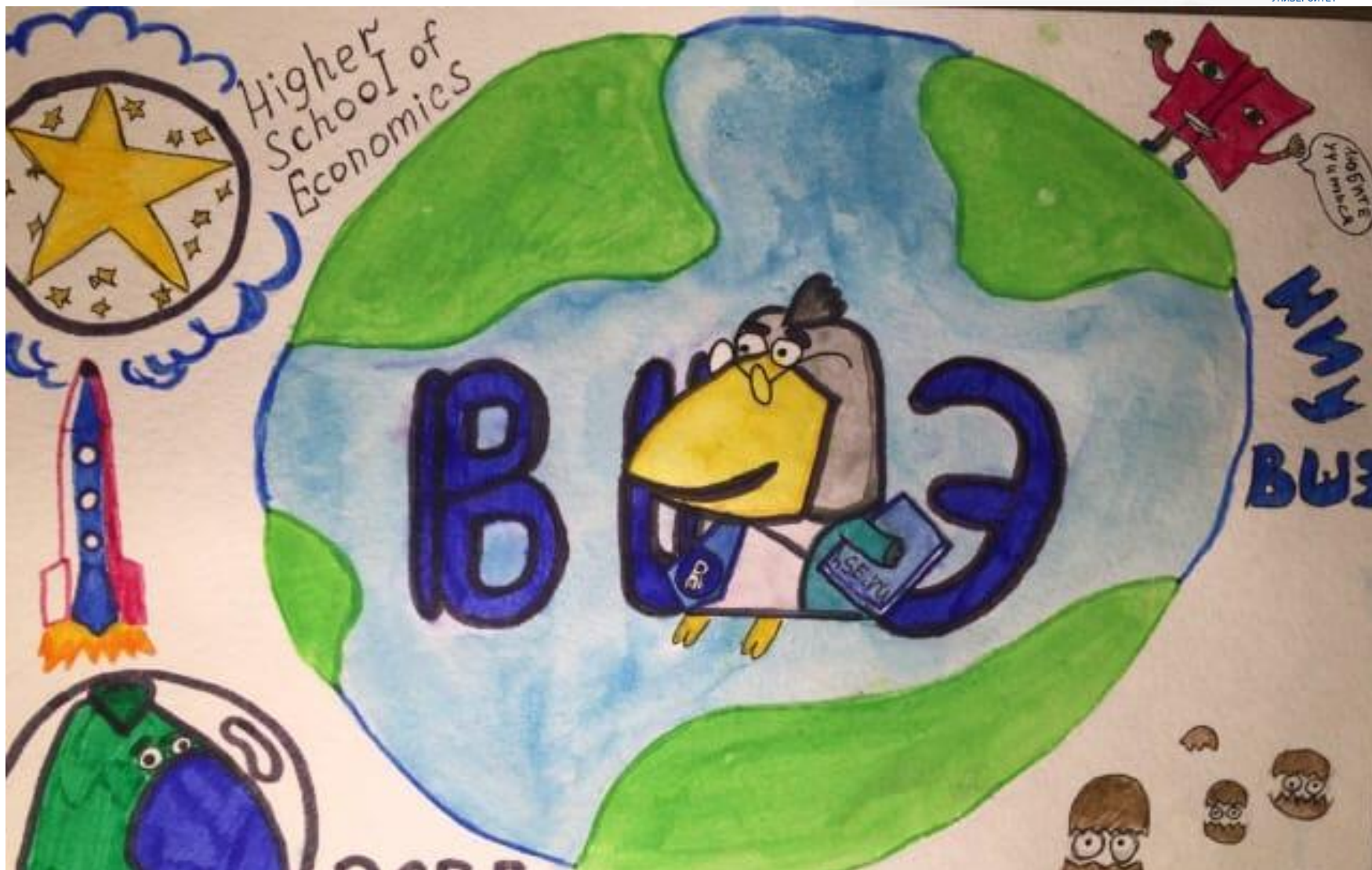


Оплата труда

профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ
(полная преподавательская ставка, 2018/2019 учебный год)



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Работа Даши Коваленко, победителя конкурса детского рисунка «Я рисую Вышку», 2017 г.

Гарантированная оплата труда



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Гарантированная оплата труда (ГОТ) – оплата труда, установленная в трудовом договоре, которая включает должностной оклад, и **МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ персональные доплаты**

Данные для Москвы

| | | |
|-----------------------|-------------------------|---|
| Ассистент | • 30 000 рублей/месяц* | — Возможность получения стартового гранта для категории Новые преподаватели кадрового резерва |
| Преподаватель | • 55 000 рублей в месяц | |
| Старший преподаватель | • 60 000 рублей в месяц | |
| Доцент | • 75 000 рублей в месяц | |
| Профессор | • 80 000 рублей в месяц | |

Инициативы университета, направленные на стимулирование научно-педагогических работников:

- Творческий отпуск на 3-6 месяцев с сохранением среднемесячного заработка
- Программы повышения квалификации
- Предоставление возможности получения PhD в зарубежном университете
- Снижение учебной нагрузки
 - получателям академической надбавки 3 уровня (на 25%)
 - кадровому резерву (на 25%)
 - преподавателям, выполняющим определенные административные обязанности (на 10 – 50%)

Порядок расчета заработной платы НПР



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Структура заработной платы в месяц

Оплата труда в месяц

Гарантированная оплата
труда ППС (трудовой
договор)

Надбавка лучшему
преподавателю
(финансовый приказ)

Академическая надбавка
(финансовый приказ)

ПРИМЕР: 100 000,00

30 000,00

35 000,00

35 000,00

В случае, если сотрудник отработал полный рабочий месяц, заработная плата выплачивается в полном размере, или, как в нашем примере, 100 000, 00 рублей.

В случае, если сотрудник отработал не полный рабочий месяц, то заработная плата выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

ПРИМЕР:

1. Определяем размер стоимости одного рабочего дня: $100\ 000,00 / 25 \text{ дней} = 4\ 000,00$ рублей.

В связи с шестидневной рабочей неделей плановое количество рабочих дней в месяце составляет 25 дней.

2. Фактически начисленная заработная плата за месяц составит : $4\ 000,00$ рублей * на количество отработанных дней.

Виды отпусков



| Вид отпуска | Особенности |
|--|--|
| Ежегодный оплачиваемый отпуск | <ul style="list-style-type: none">•ППС – 56 дней, НС – 28 дней•За каждый отработанный месяц ППС полагается 4,66 дня отпуска, НС – 2,33 дня•За дни нахождения в отпуске расчет производится исходя из количества дней нахождения в отпуске, умноженных на среднедневную заработную плату, исчисленную делением на 12 и на 29,3 суммы всех выплат, фактически начисленных за 12 календарных месяцев, и включаемых в расчет средней заработной платы.•В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты. Вознаграждения по договорам ГПХ не включаются |
| Отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком | Рассчитывается в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ. Для расчета принимаются суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Сумма начисленного заработка делится на количество календарных дней в периоде расчета (730 дней). Средний дневной заработок, исчисленный в соответствии с частью 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не может превышать 1901,37* |
| Отпуск без сохранения заработной платы | Не оплачивается |
| Творческий отпуск | <ul style="list-style-type: none">•Предоставляется для подготовки публикаций, диссертаций, проведения исследований•1 раз в 5 лет на 3 – 6 месяцев•На весь период творческого отпуска сохраняется средняя заработная плата•Предоставляется после использования очередного отпуска |
| Учебный отпуск | <ul style="list-style-type: none">•Предоставляется обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам для прохождения промежуточной аттестации, итоговой государственной аттестации, для подготовки и защиты ВКР и сдачи итоговых государственных экзаменов•От 15 календарных дней•На период учебного отпуска сохраняется средняя заработная плата |

*Письмо ФСС РФ от 03.03.2017 N 02-08-01/22-04-1049л «О применении законодательства при исчислении пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим в 2017 году»

Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Расчет средневзвешенной заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск регулируется статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 г.)

Среднемесячная оплата труда включает все виды выплат, фактически начисленные работнику за предыдущие 12 месяцев



Определение средневзвешенного размера оплаты труда = среднемесячная оплата труда деленная на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году)

В расчет среднего размера оплаты труда включаются:

- Должностной оклад
- Персональные надбавки
- Стимулирующие выплаты
- Премии за трудовые достижения

В расчет среднего размера оплаты труда НЕ включаются:

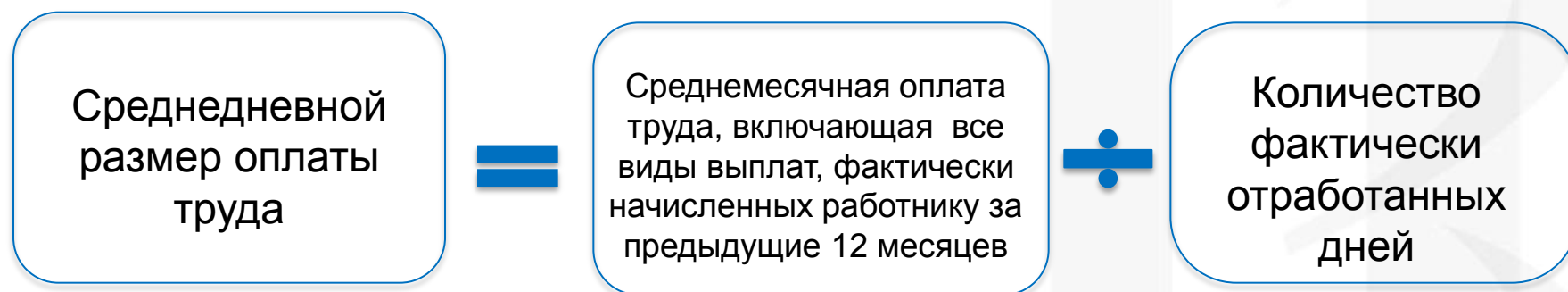
- Выплаты за время нетрудоспособности
- Материальная помощь
- Компенсации за питание
- Компенсации на транспортные расходы
- Разовые премии (юбилейные, за Знаки почета)
- Вознаграждение по договорам ГПХ

Расчет средней заработной платы для оплаты рабочих дней, проведенных в командировке



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Расчет среднедневной заработной платы за период нахождения работника в командировке регулируется статьей 139 ТК РФ и Постановлением Правительства от 24.12.2007 г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (в ред. от 10.12.2016 г.)



Отличие в определении среднедневного размера оплаты труда для расчета отпускных и рабочих дней нахождения в командировке состоит:

- для отпуска – в расчете из количества календарных дней
- для рабочих дней нахождения в командировке – в расчете из количества рабочих дней

Выдаются при личном обращении работника

Справка 2-НДФЛ - информация о фактически начисленных доходах и удержанных налогах за годовой период

- выдается Управлением бухгалтерского учета

Справка в Посольство/Консульство о средней заработной плате работника

- выдается за 6 месяцев и/или за год Управлением бухгалтерского учета

Расчетный лист- информация о видах выплат, структуре начисленной заработной платы работника

- выдается за любой запрашиваемый месяц Управлением бухгалтерского учета*

Полезные ссылки



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Управление бухгалтерского учета <https://www.hse.ru/org/hse/aup/ubu/>

Планово-финансовое управление, информация для работников и студентов НИУ ВШЭ
<https://www.hse.ru/org/hse/aup/finplan/extrainfo>

Информация по переходу на карту «МИР» <https://www.hse.ru/mircard/>

Конкурс «Лучший преподаватель» <https://www.hse.ru/best>

Академические надбавки <https://www.hse.ru/science/scifund/bonus>

Кадровый резерв <https://academics.hse.ru/kr/main>

Переход на карту «МИР»



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

С 1 июля 2018 года НИУ ВШЭ, как и другие государственные учреждения, все свои платежи физическим лицам (сотрудникам, студентам, партнерам по гражданским договорам) будет направлять только на счета с использованием платежных карт «Мир». Это следствие последних изменений в федеральные законы «О национальной платежной системе» и «О защите прав потребителей»

26.06.2017 г. подписан приказ № 6.18.1-01/2606-06 «О переходе на национальные платежные инструменты (национальная платежная карта «Мир»)». Его действия распространяются на все кампусы НИУ ВШЭ.