

Приложение
к приказу НИУ ВШЭ
от 18.04.2025
№ 6.18-01/180425-1

УТВЕРЖДЕН
ученым советом НИУ ВШЭ
(протокол от 02.04.2025 № 5)

Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант»

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия присвоения работникам профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» разработаны в целях поощрения и оптимизации деятельности научно-педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее, соответственно, – Порядок, работники ППС, НИУ ВШЭ).

1.2. По общему правилу работник ППС имеет право на присвоение статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант», «доцент-консультант», если он соответствует одновременно следующим условиям:

а) работает в НИУ ВШЭ на преподавательской должности по основному месту;

б) имеет общий трудовой стаж¹ не менее 35 лет;

в) имеет стаж работы в НИУ ВШЭ не менее 10 лет.

Статусы «профессор-исследователь» и «профессор-консультант» могут быть присвоены лицам, избранным на должность либо замещающим в НИУ ВШЭ должность профессора.

Статусы «доцент-исследователь» и «доцент-консультант» могут быть присвоены лицам, избранным на должность либо замещающим в НИУ ВШЭ должность доцента.

1.3. Порядок также распространяется на работников, имеющих почетные звания (статусы) «Ординарный профессор», «Заслуженный профессор», которым в соответствии с Порядком могут быть присвоены статусы «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» и не могут присваиваться статусы «профессор-консультант» и «доцент-консультант».

1.4. Порядок вводится в НИУ ВШЭ в Москве. По решению ректора на основании представления директора кампуса НИУ ВШЭ в Нижнем Новгороде, НИУ ВШЭ в Перми, НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге (далее совместно - Кампус) Порядок может быть распространен на соответствующий Кампус НИУ ВШЭ с полным финансированием всех расходов из его бюджета.

¹ Включая учебу в аспирантуре, докторантуре, службу в Вооруженных силах.

2. Условия присвоения и особенности статуса «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»

2.1. Условием присвоения статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» является активная исследовательская деятельность работника ППС из числа указанных в пунктах 1.2, 1.3 Порядка, являющегося ведущим ученым в своей специальности и имеющего публикации результатов исследований в ведущих российских и международных изданиях за последние 3 года. При подтверждении результатов исследовательской деятельности используются результаты оценки публикационной активности и наличие академических надбавок НИУ ВШЭ за последние 3 года.

2.2. Штатная единица, занимаемая работником ППС, которому присвоен статус «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь», выводится из учета предельной численности ППС. С момента присвоения данного статуса в рамках предельной численности ППС в соответствующем структурном подразделении (факультете/департаменте/школе/кафедре) по представлению руководителя данного структурного подразделения проректору, координирующему кадровую политику, может быть согласовано введение дополнительной ставки ассистента, преподавателя или старшего преподавателя для приема ППС, в том числе молодых специалистов, с оплатой труда из средств центрального бюджета университета.

2.3. При присвоении работнику ППС статуса «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» учебная нагрузка работника сокращается от половины до четверти. С работником подписывается дополнение к текущему трудовому договору, по которому работнику устанавливается неполный рабочий день с оплатой труда пропорционально отработанному времени. При этом сохраняется возможность претендовать на получение академических надбавок, установленных в НИУ ВШЭ, в размере, пропорциональном отработанному времени.

2.4. Учебная нагрузка работников ППС, которым присвоен статус «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь», может включать преподавание факультативных учебных дисциплин (включая общеуниверситетские факультативы), руководство выпускными квалификационными работами студентов (далее – ВКР), участие в проведении государственной итоговой аттестации и защите ВКР, научное руководство аспирантами. Осуществление иных видов учебной работы не предполагается, однако допустимо при наличии соответствующего решения проректора, координирующего кадровую политику, принятого на основании ходатайства академического руководителя образовательной программы и руководителя факультета/школы/департаamenta/кафедры. Общие нормативы учебной нагрузки на работников ППС, которым присвоен статус «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь», не распространяются.

3. Условия присвоения и особенности статуса «профессор-консультант» и «доцент-консультант»

3.1. Условием присвоения статуса «профессор-консультант» или «доцент-консультант» является успешная преподавательская деятельность ППС из числа указанных в пункте 1.2 Порядка в НИУ ВШЭ. Для подтверждения результатов преподавательской деятельности используются учебно-методические публикации за последние 3 года (учебники, учебные пособия, включая авторские методические материалы, контрольно-измерительные материалы, сборники задач, упражнений,

тестов), онлайн-курсы и авторские методические материалы в онлайн-формате, результаты студенческой оценки преподавания, наличие звания лучшего преподавателя НИУ ВШЭ, прочие результаты преподавательской деятельности за последние 3 года.

3.2. При присвоении работнику ППС статуса «профессор-консультант» или «доцент-консультант» учебная нагрузка работника сокращается от половины до четверти. По соглашению сторон работнику устанавливается неполный рабочий день с оплатой труда пропорционально отработанному времени, при этом сохраняется возможность претендовать на получение академических надбавок, установленных в НИУ ВШЭ, в размере, пропорциональном отработанному времени.

3.3. С учетом установления работнику ППС, которому присвоен статус «профессора-консультант» или «доцент-консультант», неполного рабочего дня высвобожденные средства фонда оплаты труда в установленном порядке могут использоваться для приема на постоянной основе при наличии вакансий молодых специалистов в соответствующее структурное подразделение (факультет/школу/департамент/кафедру).

4. Порядок присвоения и прекращения статусов «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант»

4.1. Решение о присвоении, возобновлении по истечению срока трудового договора и лишении статусов «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» принимается ректором НИУ ВШЭ (либо уполномоченным им лицом) по итогам прохождения в установленном НИУ ВШЭ порядке процедуры конкурсного отбора работника ППС/ очередной аттестации работника ППС, имеющего бессрочный трудовой договор.

С представлением (ходатайством) о присвоении работнику ППС статуса «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант», «доцент-консультант» может выступить первый проректор, проректор, директор Кампуса, руководитель структурного подразделения (факультета/департамента/школы/кафедры), где работник ППС осуществляет трудовую функцию. Представление (ходатайство) направляется на имя ректора в системе электронного документооборота (далее – СЭД) с предварительным рассмотрением комиссией ученого совета НИУ ВШЭ по кадрам и наградам (далее – Кадровая комиссия).

Кадровая комиссия может принять следующие решения:

- а) рекомендовать ректору присвоить работнику соответствующий статус;
- б) отклонить ходатайство.

Решение Кадровой комиссии об отклонении ходатайства является блокирующим, и вопрос о присвоении статуса снимается с рассмотрения. Повторная подача документов на присвоение статуса возможна не ранее чем через два года с даты отклонения Кадровой комиссией.

4.2. Решение о присвоении статусов вне процедуры конкурсного отбора работников ППС /аттестации работников, имеющих бессрочный трудовой договор, может быть принято ректором НИУ ВШЭ в индивидуальном порядке на основании представления (ходатайства) первого проректора, проректора, директора Кампуса, руководителя соответствующего структурного подразделения

(факультета/департамента/школы/кафедры), согласованного с проректором, координирующим кадровую политику НИУ ВШЭ. Представление направляется на имя ректора в СЭД.

4.3. Решение о присвоении статуса оформляется резолюцией (поручением) ректора НИУ ВШЭ, и доводится до сведения работника и руководителя структурного подразделения работника в течение трех рабочих дней.

4.4. Ректор вправе принять решение о присвоении статуса самостоятельно, по своей инициативе.

4.5. При наличии положительного решения ректора и в случае согласия работника на присвоение ему статуса, ему предлагается заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, отражающее особенности соответствующего статуса (разделы 2 и 3 настоящего Положения) в течение трех месяцев с момента принятия решения о присвоении статуса, а также издается приказ о присвоении работнику соответствующего статуса (приложение 1). В случае отказа работника от принятия статуса с учетом его особенностей, решение не подлежит применению.

4.6. В течение 3 рабочих дней со дня издания приказа структурное подразделение публикует в СЭД поступившее от работника заявление об изменении режима рабочего времени (далее – заявление).

4.7. В течение 10 рабочих дней управление персонала на основании заявления работника подписывает с ним дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении режима рабочего времени.

4.8. Статусы «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» присваиваются работникам ППС с начала учебного года.

4.9. Статусы «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» прекращаются:

- а) по истечении срока действия срочного трудового договора;
- б) по истечении 5 лет с даты присвоения статуса;
- в) с даты прекращения трудовых отношений;

г) в случае принятия уполномоченным лицом решения о лишении работника ППС соответствующего статуса.

5. Порядок лишения работников статусов «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант»

5.1. Решение о лишении работников статусов «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» принимает ректор НИУ ВШЭ либо уполномоченное им лицо.

Основаниями лишения статуса могут быть несоблюдение работником условий, составляющих особенности статуса (разделы 2 и 3 настоящего Порядка), а также иные основания, в том числе, но не ограничиваясь, служебная необходимость и финансовая целесообразность.

5.2. Решение ректора (уполномоченного лица) оформляется резолюцией (поручением), на основании которого издается приказ (приложение 1).

5.3. На работников, лишенных статусов «профессор-исследователь», «доцент-исследователь», «профессор-консультант» и «доцент-консультант» с начала учебного года, следующего за учебным годом, в котором было принято решение о лишении соответствующего статуса, распространяются общие нормативы учебной нагрузки.