



Институт физико-математических наук  
РАН

# СТРУКТУРА ОПЛАТЫ ТРУДА: ПОЛНАЯ СТАВКА ППС И ДОЛЯ СТАВКИ (УСЛОВИЯ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА)

1

Москва

Уровень ГОТ, установленный в НИУ ВШЭ

ППС (1 ставка)	ППС (0,5 ставки)
Ассистент 30 000 руб.	Ассистент 15 000 руб.
Преподаватель 55 000 руб.	Преподаватель 15 000 руб. (0,5 от 30 000 руб.)
Старший преподаватель 60 000 руб.	Старший преподаватель 16 500 руб.(0,5 от 33 000 руб.)
Доцент 75 000 руб.	Доцент 18 500 руб.(0,5 от 37 000 руб.)
Профессор 80 000 руб.	Профессор 20 000 руб.(0,5 от 40 000 руб.)
ГОТ включает персональную надбавку, соответствующую академической/преподавательской надбавке 1 уровня, включенную в ТД	ГОТ устанавливается из должностного оклада в соответствии с ТД (без учета персональной надбавки). Однако, возможность получения академической надбавки 1 уровня сохраняется.
Размер ставки указан к начислению до вычета подоходного налога (13%)	



# АКАДЕМИЧЕСКИЕ НАДБАВКИ\*

## Документы:

- Положение об академических надбавках федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- Приказ «Об установлении размера академических надбавок»



Название	Кто может получить?	За что назначается	Размер	Срок
Надбавка 1 уровня — надбавка за академическую работу	Штатные работники, занимающие полную ставку на любых должностях, кроме ППС, при этом занимающие должность ППС по внутреннему совместительству не менее, чем на 0,25 ст.; Штатные работники на должностях ассистента и преподавателя в Нижнем Новгороде и Перми	За совокупность публикаций: необходимо набрать пороговое число баллов в зависимости от должности, подробнее: 	35 тыс. руб. в месяц, выплачивается пропорционально занимаемой ставке ППС (в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде) 30 тыс. руб. в месяц, выплачивается пропорционально занимаемой ставке ППС (в Перми)	1 год
Надбавка 2 уровня — надбавка за академические успехи и вклад в научную репутацию НИУ ВШЭ	Штатные работники, имеющие не менее 0,25 ставки ППС (150 часов нагрузки), штатные ППС (по основной ставке) Надбавка не устанавливается работникам, занимающим должность ППС и выбравшим неакадемическую карьерную траекторию	На конкурсной основе за книгу (монография, учебник) или ответственное редактирование монографии в ведущем издательстве	75 тыс. руб. в месяц для ППС, работающих на полной преподавательской ставке 90 тыс. руб. в месяц для НС и АУП, работающих на полной научной ставке +0,25 ставки ППС Делится между соавторами из НИУ ВШЭ	2 года
Надбавка уровня А — надбавка за публикацию в журнале из Списка А и приравненном к нему научном издании***	Штатные работники, имеющие не менее 150 часов нагрузки Внешние совместители, имеющие не менее 0,1 ставки ППС Надбавка не устанавливается работникам, занимающим должность ППС и выбравшим неакадемическую карьерную траекторию	За публикацию в журнале из Списка А (и приравненном к нему научном издании)	100 тыс. руб. в месяц за 1 статью без соавторов за предшествующий календарный год Делится между соавторами из НИУ ВШЭ. При наличии нескольких публикаций размер может достигать 150000.	1 год
Надбавка уровня В — надбавка за публикацию в журнале из Списка В***	Штатные работники, имеющие не менее 0,25 ставки ППС и 150 часов нагрузки Может назначаться сотрудникам на любых траекториях по должности ППС	За публикацию в журнале из Списка В (и приравненном к нему научном издании)	50 тыс. руб. в месяц за 1 статью без соавторов за предшествующий календарный год Делится между соавторами из НИУ ВШЭ. При наличии нескольких публикаций размер может достигать 75000.	1 год
Длинная надбавка — надбавка за регулярные публикации в международных рецензируемых научных изданиях	Штатные работники, имеющие не менее 150 часов нагрузки Надбавка не устанавливается работникам, занимающим должность ППС и выбравшим неакадемическую карьерную траекторию	За ежегодные публикации в изданиях из списка А	Среднее значение надбавок за публикации из списка А по итогам академических кампаний за 5 лет, но не более 150 тыс. руб.	5 лет
Меганадбавка — надбавка за публикации, вносящие особый вклад в международную научную репутацию НИУ ВШЭ	Штатные работники, имеющие не менее 150 часов нагрузки Надбавка не устанавливается работникам, занимающим должность ППС и выбравшим неакадемическую карьерную траекторию	На конкурсной основе за публикацию в журнале из Списка А (и приравненном к нему научном издании)	200 тыс. руб. в месяц Делится между соавторами из НИУ ВШЭ  *** Проверить в какой список входит можно по QR-коду. 	2 или 3 года (в зависимости от года выхода публикации)

\* Устанавливаются только ППС на академической профессиональной (карьерной) траектории (исключение – надбавка уровня В).

\*\* Назначается только штатным работникам. Во всех кампусах НИУ ВШЭ АН1 вошла в состав ГОТ и не выплачивается (исключение составляют должности «ассистент» и «преподаватель» в Нижнем Новгороде и Перми). Во всех кампусах сохраняется АН1 для ППС по внутреннему совместительству (не менее 0,25 ставки) и выплачивается пропорционально доле ставки ППС. Устанавливается научным сотрудникам, АУП и руководителям научных подразделений, занимающим эти должности на полную ставку.



# НАДБАВКИ ЛУЧШИМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ

## Документы:

- Регламент установления преподавательских надбавок в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»
- Приказ «Об установлении размеров преподавательских надбавок лучшим преподавателям - работникам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»



Категории получателей	Сумма надбавки, рублей в месяц
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, тьюторы, работающие на полную ставку	40 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем; тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем; преподаватели, работающие на условиях совместительства	20 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку, и тьюторы, работающие на полную ставку, ставшие победителями 3 года подряд	90 000
Преподаватели, работающие на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, и тьюторы, работающие на полную ставку с неполным рабочим днем, ставшие победителями 3 года подряд	45 000

- Выборы лучших преподавателей в конце мая – начале июня
- Каждый студент указывает не более 4 любимых преподавателей/тьюторов, которые проводили занятия в прошедшем учебном году: 2 лекторов и 2 семинаристов
- В группу победителей включаются лучшие преподаватели и тьюторы, выбранные выпускниками, и научные руководители студентов – победителей конкурса НИРС
- Победители, набравшие наибольшее количество голосов, получают надбавки в течение следующего учебного года
- Надбавка входит в расчет отпускных и командировочных
- При переходе в другую категорию и изменении условий трудового договора условия выплаты надбавок меняются с даты перехода/внесения изменений



# НАДБАВКИ ЗА ЗАЩИТУ ДОКТОРСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ

Университет

4



## Документ:

- Порядок установления надбавок за защиту диссертаций на соискание ученой степени доктора наук работникам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

<b>Предоставляются</b>	<p>Работникам НИУ ВШЭ при одновременном выполнении условий:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Основным местом работы является НИУ ВШЭ;</li><li>• Диссертация на соискание степени доктора наук защищена работником в диссертационных советах НИУ ВШЭ после 01.01.2020</li></ul> <p>По решению координирующего проректора может быть установлена работнику НИУ ВШЭ, чьим основным местом работы является НИУ ВШЭ, защитившему диссертацию в диссертационном совете сторонней организации в случае, если в НИУ ВШЭ отсутствует диссертационный совет по соответствующей отрасли науки</p>
<b>Сумма надбавки</b>	50 000 рублей в месяц
<b>Начисляются</b>	Ежемесячно
<b>Устанавливаются</b>	На 36 месяцев со дня присуждения работнику ученой степени доктора наук диссертационным советом НИУ ВШЭ
<b>Расчет во время отпуска и командировок</b>	В случае ухода работника в длительный или творческий отпуск, отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата надбавки приостанавливается и возобновляется с даты выхода работника из соответствующего отпуска на основании приказа. Изданию приказа предшествует обращение работника в Управление аспирантуры и докторантуры с письменным заявлением о выплате установленной надбавки. При направлении в командировку или в отпуск надбавка выплачивается в составе расчета за последние 12 месяцев.