

**УТВЕРЖДЕН**  
**ученым советом**  
**факультета гуманитарных наук НИУ ВШЭ**  
**протокол №11от 10 октября 2019 года**

**Регламент проведения конкурса профессорско-преподавательского состава в Школе иностранных языков НИУ ВШЭ**

**1. Требования к представлению публикаций (статей, учебников, научно-методических пособий) на конкурс профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ (далее конкурс ППС):**

файлы, содержащие от 1 до 3 публикаций за последние 3 года. Каждый загружаемый файл в форматах DOC, DOCX, PDF и TIFF не должен превышать по размеру 30 Мб. Для всех научных публикаций, сделанных за последние 3 года необходимо представить полное библиографическое описание. Каждое описание должно начинаться с новой строки.

Внесите Ваши авторские идентификаторы (при наличии):

SPIN РИНЦ:

ORCID:

ResearcherID:

Scopus AuthorID

Для работ, находящихся в печати, обязательно указание предполагаемого места издания и выпуска (номера), а также наличие справки от издательства о готовности опубликовать материал.

Для крупных публикаций, таких как монография и учебник / учебно-методическое пособие, достаточно отсканировать страницу с выходными данными;

- для журнальных статей необходимо представление скана обложки журнала и оглавления с названием статьи;
- для учебников/учебно-методических пособий обязательно указание полных выходных данных. Для них необходимо прикрепить в электронном виде обложку, оглавление и один параграф (урок, глава, раздел и т.п.);
- оригинал учебника/учебного пособия в бумажном виде также предоставляется в кадровую комиссию по иностранным языкам.

**2. Критерии оценивания содержательной стороны публикаций и их оформления:**

- наличие аннотации и списка ключевых слов на двух языках;
- отражение в статье актуальности и проблемы исследования;
- присутствие в статье аргументов, доказательств, в том числе ссылок на другие исследования (автор не должен ограничиваться только своими мнениями, выводами, умозаключениями).
- сопровождение изложения материала и результатов исследования по возможности примерами, таблицами, схемами;
- отражение современного состояния исследуемой проблемы в используемых источниках;
- определение перспективы использования результатов исследования, в том числе и в учебном процессе вуза (желательно);
- соблюдение в статье всех формальных требований к оформлению ссылок и списка использованной литературы, который включает в себя актуальные публикации по тематике работы.

**3. Критерии оценки учебников и учебно-методических пособий:**

- наличие четкой внутренней структуры учебника/ пособия, с выделением

структурной единицы (параграф, глава, урок);

- возможность реального использования учебника/пособия в работе в соответствии с утвержденной программой;
- наличие положительного отзыва при внутреннем рецензировании;
- определение адресата (кому предназначается учебник/ учебное пособие);
- заявление исходного и планируемого уровня коммуникативной компетенции (например, А-2 исходный, С-1планируемый);
- развитие всех видов речевой деятельности (для учебника);
- учебное пособие может быть направлено на формирование одного из видов речевой деятельности или аспекта языка;
- соблюдение принципов коммуникативной направленности, аутентичности языкового материала, посильности (от простого к сложному) и др.;
- не допускается превалирование текстового материала над его методическим сопровождением;
- наличие серии упражнений условно коммуникативного, собственно коммуникативного характера и задания на контроль;
- задания позволяют осуществлять дифференциацию обучения;
- учебник/учебное пособие предполагает задания для самостоятельной работы;
- актуальность тем/ отдельного тематического раздела, связь с практическими задачами курса;
- учебник / пособие должны иметь привлекательный дизайн (по возможности) и содержать ссылки на использованные текстовые материалы.

#### **4. Процедура посещения занятий и презентации научных интересов для сотрудников ППС НИУ ВШЭ<sup>1</sup>:**

- участники конкурса ППС, вновь принятые в НИУ ВШЭ (Новый прием), в период конкурса демонстрируют членам кадровой комиссии одно занятие.
- члены кадровой комиссии посещают занятие участников конкурса в удобное для себя время без предварительного предупреждения;
- в связи с особенностями учебного процесса в НИУ ВШЭ посещение занятий участников конкурса ППС возможно в течение всего 2 модуля (зимний конкурс ППС) и в течение всего 3 модуля в апреле (летний конкурс ППС);
- доценты и профессора представляют в рамках конкурса ППС презентацию научных интересов или мастер-класс и могут выступить в рамках научного семинара /конференции ШИЯ или на заседании кадровой комиссии. О своем выборе они сообщают заранее менеджеру кадровой комиссии по иностранным языкам.
- представление научных интересов участников конкурса ППС может проходить в рамках основного заседания кадровой комиссии и /или в рамках серии специально организованных предварительных заседаний для презентации научных интересов с участием не менее трех членов кадровой комиссии, которые оценивают выступление по критериям в Приложении 2.
- менеджер кадровой организует основное и предварительные заседания членов кадровой комиссии.
- период проведения заседаний для представления научных интересов ППС в рамках зимнего конкурса ППС ноябрь - декабрь, в рамках летнего - март-апрель.
- параметры оценки занятий и презентаций научных интересов представлены в Приложении 1 и Приложении 2.

#### **5. Процедура проведения собеседования и презентации научных интересов для внешних соискателей конкурса ППС<sup>2</sup>:**

<sup>1</sup> Пункт 4 относится к сотрудникам ППС НИУ ВШЭ.

<sup>2</sup> Пункт 5 относится к внешним соискателям конкурса ППС.

- Соискатели на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента и профессора презентуют свои научные интересы с использованием ИКТ (например, Power point). Язык презентации должен соответствовать преподаваемому языку. Время выступления составляет 10 минут.

- В течение трех рабочих дней после окончания периода регистрации для участия в конкурсном отборе соискатели направляют по электронной почте менеджеру кадровой комиссии по иностранным языкам тему презентации и резюме.